



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
Colegiul Tehnic „Apulum” Alba Iulia  
Str. Gheorghe Pop de Băsești nr.2,  
cod 510215, jud. Alba  
Tel./fax: 0258834102  
Web: [www.aicta.ro](http://www.aicta.ro)  
Mail: [office@eduaicta.ro](mailto:office@eduaicta.ro)

---

Nr. înreg 3386/14.11.2022

Dezbătut și avizat în Consiliul Profesoral din data de 15.11.2022

Aprobat în C. A. din data de 15.11.2022

# **Colegiul Tehnic "Apulum" ALBA IULIA**

## **PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII**

### **(P.A.S.)**

### **2022-2027**

**Director,**

**Prof. Magda Anca Ruxandra**

**PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023**

---

## CUPRINS

<b>GLOSAR – Lista abrevierilor .....</b>	<b>4</b>
<b>Baza legală privind asigurarea serviciului educațional .....</b>	<b>5</b>
<b>PARTEA I. CONTEXTUL.....</b>	<b>7</b>
1.1 NECESITATE, VIZIUNE, MISIUNE .....	7
1.2 CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ A COLEGIULUI TEHNIC "APULUM" ALBA IULIA.....	9
1.3 SCURT ISTORIC AL LICEULUI .....	10
1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI .....	11
1.4.1 Date de identificare ale unității .....	11
1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE.....	12
1.5 ANALIZA REZULTATELOR .....	18
1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate .....	18
1.5.2 Rezultate școlare comparative .....	18
1.5.3 Situația rezultatelor la examenul de evaluare națională .....	19
1.5.4 Situația rezultatelor la examenul de bacalaureat .....	19
1.5.5 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare .....	20
1.5.6 Inserția profesională a absolvenților .....	24
1.5.7 Parteneriate educaționale ale Colegiul Tehnic "Apulum" ALBA IULIA cu instituții locale.....	25
1.5.8 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii .....	31
1.5.9 Informații privind personalul angajat.....	32
1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL.....	33
1.6.1 Priorități la nivel național .....	33
1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local .....	34
<b>PAREA A II-A. ANALIZA NEVOILOR.....</b>	<b>39</b>
2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN .....	39
2.1.1 Analiza economică.....	39
2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul Alba.....	40
2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul Alba .....	41
2.1.4 Descrierea grupurilor de interes .....	43
2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E.....	45
2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic .....	49
2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN .....	53
2.3 ANALIZA SWOT .....	58

---

2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE .....	63
2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU COLEGIUL TEHNIC "APULUM" ALBA IULIA PERIOADA 2022-2027 .....	66
2.6 BUGETUL ESTIMAT .....	72
<b>PARTEA A III-A . PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023 .....</b>	<b>73</b>
<b>PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE.....</b>	<b>85</b>

---

## **GLOSAR – Lista abrevierilor**

<b>ADR</b>	Agenția de Dezvoltare Regională
<b>ANFPC</b>	Autoritate Națională pentru Formare Profesională și Calificării (propusă)
<b>CCD</b>	Casa Corpului Didactic
<b>CLD</b>	Comitetul Local de Dezvoltare (a parteneriatului social în ÎPT/TVET)
<b>ISCED</b>	Nivel Standard Internațional de Calificare Educațională
<b>CNFPA</b>	Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților
<b>C.N.D.I.P.T</b>	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
<b>DRU</b>	Dezvoltarea resurselor umane
<b>DPP</b>	Departamentul pentru Pregătirea Profesorilor
<b>ÎPT/TVET</b>	Învățământ tehnic și profesional
<b>ÎPT/TVETPL</b>	Educația și formarea tehnică și profesională, postliceală
<b>ETS</b>	Expert pe termen scurt
<b>IMM-uri</b>	Întreprinderi mici și mijlocii
<b>FPC</b>	Formare profesională continuă
<b>ME</b>	Ministerul Educației
<b>MMSS</b>	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
<b>CNDÎPT</b>	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
<b>PARE</b>	Planuri de acțiune regională
<b>SPP</b>	Standarde de pregătire profesională
<b>UE</b>	Uniunea Europeană
<b>UIP</b>	Unitatea de Implementare a Proiectului
<b>CJAPP</b>	Centrul Județean de Asistență Psiho-Pedagogică

---

## Baza legală privind asigurarea serviciului educațional

La baza întregii activități ce se va desfășura în unitatea de învățământ se va respecta:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Ordonanța de urgență a Guvernului privind asigurarea calității educației nr.75/12.07.2005 aprobată prin Legea nr. 87/13.04.2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanță de urgență nr. 48/2018 privind drepturile elevilor școlarizați în unități de învățământ înființate în procesul de organizare a rețelei școlare și pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației;
- Ordinul nr. 4742/2016 pentru aprobarea Statutului elevului;
- Legea nr. 35/2007 privind creșterea siguranței în unitățile de învățământ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 5021/2005 pentru aprobarea Metodologiei privind continuarea studiilor după finalizarea învățământului obligatoriu;
- Ordinul nr. 3505/2022 privind structura anului școlar 2022-2023;
- Ordinul nr. 3844/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 4457/2016 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL, pentru clasele a IX-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;
- Ordinul nr. 4121/2016 privind aprobarea Standardelor de pregătire profesională (SPP) pentru calificări profesionale de nivel 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor, pentru care se asigură pregătirea prin învățământul profesional și tehnic;
- Ordinul nr. 3152/2014 privind aprobarea planurilor-cadru de învățământ pentru învățământul profesional de stat cu durata de 3 ani, clasele a IX-a, a X-a și a XI-a;
- Ordinul nr. 3914/2017 referitor la aprobarea Reperelor metodologice privind proiectarea curriculumului în dezvoltare locală (CDL), pentru clasele a IX-a și a X-a, ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică și învățământul profesional;

- 
- Ordinul nr. 3915/2017 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru pregătirea practică comasată/stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală - CDL, pentru clasele a X-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;
  - Ordinul nr. 3500/2018 privind aprobarea planurilor de învățământ pentru cultura de specialitate, pregătirea practică și stagiile de pregătire practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasele a XI-a și a XII-a ciclul superior al liceului - filiera tehnologică; pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii și stagiul de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL pentru clasa a XI-a învățământ profesional; pentru stagiile de pregătire practică de 720 ore (după clasa a X-a ciclul inferior al liceului - filiera tehnologică);
  - Ordinul nr. 3501/29.03.2018 privind aprobarea Programelor școlare pentru cultura de specialitate, pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasa a XI-a învățământ profesional;
  - Ordinul nr. 3502/2018 privind aprobarea Orientărilor metodologice generale pentru elaborarea curriculumului în dezvoltare locală pentru cls a XI-a învățământ profesional;
  - Ordinul nr. 5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
  - Ordinul nr. 4959/2016 cu privire la aprobarea unor măsuri privind recunoașterea autorizării, respectiv acreditării unităților de învățământ profesional și tehnic pentru calificări profesionale de nivelurile 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor.

---

## PARTEA I. CONTEXTUL

### 1.1 NECESITATE, VIZIUNE, MISIUNE

Planul de Acțiune al Școlii reprezintă un document de planificare strategică a ofertei de formare profesională, precum și un mijloc pentru promovarea schimbărilor și transformărilor pe care le propune școala, pentru îmbunătățirea continuă a calității educației. El poate fi utilizat pentru identificarea nevoilor de formare profesională și de către alte unități de învățământ sau furnizori de educație.

Structura Planului de Acțiune al Școlii 2022-2027 și modalitățile de realizare ale acestuia se bazează pe recomandările formulate de Planul regional de acțiune pentru dezvoltarea învățământului profesional și tehnic (PRAI), Planul local de acțiune pentru învățământul profesional și tehnic (PLAI) și legislația specifică domeniului educațional.

Colegiul Tehnic "Apulum" ALBA IULIA răspunde cerințelor de dezvoltare socială și profesională a tinerilor, oferind o formare profesională de calitate. La baza identificării priorităților, a obiectivelor precum și măsurilor planului de acțiune stă analiza de nevoi, deoarece este important să urmărim care sunt nevoile formabililor, astfel încât integrarea lor pe piața muncii să fie cât mai mult posibilă.

**MISIUNEA Colegiului Tehnic "Apulum" ALBA IULIA** este aceea de a *promova un învățământ deschis și flexibil*, capabil să asigure accesul la educație tuturor, indiferent de condiția socială și materială, de sex, rasă, naționalitate, apartenență politică sau religioasă, din perspectiva formării abilităților și competențelor pentru realizarea succesului personal, profesional și integrarea în comunitate. Totodată, liceul are misiunea de a dezvolta interesul pentru educație și emancipare permanentă printr-un învățământ axat nu numai pe nevoile limitate ale unei profesii, ci și pe disponibilitatea continuă, pentru cunoaștere și acțiune.

Colegiul nostru își propune ca misiune realizarea următoarelor obiective care decurg din realitatea și contextul socioeconomic atât al regiunii în care funcționează unitatea, cât și al României, ca țară membră a Uniunii Europene:

- să pună la dispoziția elevilor oportunități de educație și instruire pentru domenii de mare interes atât pe piața muncii din regiune cât și în afara granițelor țării. Prin acțiuni de mare responsabilitate și de calitate, vom urmări ca absolvenții să se integreze profesional și să realizeze activități performante, compatibile cu cele din Uniunea Europeană;
- să ne axăm pe formarea și dezvoltarea capacităților și motivațiilor necesare învățării pe parcursul întregii vieți, asigurând astfel adaptarea la condițiile restructurării economice, sprijinind în același

---

timp dezvoltarea carierei, a spiritului antreprenorial;

- să avem în vedere armonizarea relațiilor grupurilor de interese: profesori, elevi, părinți, agenți economici, comunitate locală, astfel ca eforturile conjugate prin derularea activităților prevăzute în parteneriatele care vor fi încheiate cu unitatea noastră să facă din absolvenții noștri cetățeni responsabili, cu o pregătire profesională la standarde europene.

Prin activitățile pe care le desfășoară, unitatea adaptează misiunea generală a Inspectoratului Școlar și a colegiului la condițiile concrete ce decurg din particularitățile colectivelor de elevi. Educația este menirea de a deschide porțile viitorului oricărei comunități, iar școala reprezintă principalul factor prin care aceasta se realizează pentru a putea atinge scopul propus, școala trebuind să fie cu un pas înaintea în formarea deprinderilor capabile să realizeze progresul în sensul dorit.

## **VIZIUNEA COLEGIULUI TEHNIC "APULUM" ALBA IULIA**

**Colegiul Tehnic "Apulum" ALBA IULIA** – școală care asigură pregătirea profesională și dezvoltarea armonioasă a personalității tinerilor pentru a se putea integra cu succes pe piața muncii.

În cadrul Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia se urmărește pregătirea tinerilor pentru viitor, prin educație de calitate și adaptarea la nevoile comunității și la cerințele individuale și de grup în contextul erei digitale, stabilirea de relații de parteneriat cu comunitatea locală și cu școli din țară și din Uniunea Europeană.

### **Colegiul nostru va fi recunoscut pe plan local și nu numai, pentru:**

- ✓ înaltă calitate și un profesionalism deosebit al activității instructiv – educative desfășurate;
- ✓ climat intelectual oferit ca suport pentru elevi și cadre didactice;
- ✓ dezvoltarea de relații mutuale cu diverse ramuri ale economiei și agenți economici;
- ✓ unitatea își propune crearea acelor condiții care să asigure o buna formare a elevilor în domeniile alese, domenii care permit oriunde și oricând dezvoltarea unei cariere de succes.

## **VALORI PROMOVATE**

**Profesionalismul** - a fi bun în domeniul său de activitate.

**Integritatea** – a avea puterea interioară de a spune adevărul, de a acționa onest în gând și în faptă.

**Cooperarea** – a arăta grijă și compasiune, prietenie și generozitate față de ceilalți.

**Respectul** – a arăta considerație față de oameni, față de autorități, față de proprietate și, nu în ultimul rând, față de propria persoană.

**Responsabilitatea** – a duce la îndeplinire cu consecvență obligațiile care revin fiecăruia, asumarea răspunderii pentru propriile acțiuni.



---

**Autodisciplină** – a avea control asupra propriilor acțiuni, cuvinte, dorințe, impulsuri și a avea un comportament adecvat oricărei situații; a da tot ce ai mai bun în orice împrejurare.

Într-o societate democratică ce posedă o economie de piață în dezvoltare, sistemul educațional își propune idealul formării unei personalități libere, creatoare, întreprinzătoare. Educarea unui om nu se rezumă doar la transmiterea de informații, ci presupune și formarea de convingeri, concepții corespunzătoare cerințelor societății în care trăiește și va urma să muncească. Procesul instructiv - educativ este prin excelență unul de comunicare, de realizare a unui dialog real, sincer, deschis, fără nici un fel de inhibiții, de rețineri sau blocaje nejustificate.

## **1.2 CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ A COLEGIULUI TEHNIC "APULUM" ALBA IULIA**

*Cultura organizațională a unei școli este formată din valorile atitudinile, credințele, normele tradițiile și obiceiurile formate de-a lungul timpului într-o unitate școlară, care se transmit din generație în generație, celor care fac parte din instituția școlară.*

Preocupările colegiului nostru privind creșterea calității în educație și formare profesională au fost întărite în ultimii ani de dezvoltarea și valorizarea colaborării în plan educațional la nivel european. Considerăm că este foarte important ca elevii noștri să dobândească competențe profesionale, competențe generale, dar în același timp să-și formeze valori și atitudini care să le permită să se adapteze unei societăți aflate în plină evoluție, să muncească și să trăiască într-un mediu multicultural.

**Obiectivul general al PAS-ului** vizează creșterea calității educației și formării profesionale inițiale și continuă pentru adaptarea la cerințele pieței muncii și la nevoile beneficiarilor direcți, în sprijinul creșterii economice în contextul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

În acest sens obiectivele strategice au fost compatibilizate cu cerințele educaționale și de formare conturate la nivel European. Acestea sunt:

- Formarea/îmbunătățirea la elevi a competențelor cheie și a competențelor profesionale la nivelul standardelor prevăzute în SPP din alte țări europene;
- Dezvoltarea la elevi a competențelor pentru societatea cunoașterii;
- Acordarea de șanse egale tuturor elevilor indiferent de mediul din care provin (urban/ rural), sex, religie, naționalitate, statut social, statut financiar; multiculturalitate, diversitate;
- Crearea unui mediu deschis pentru învățare formală, nonformală și informală;
- Dezvoltarea resurselor umane, promovarea învățării pe tot parcursul vieții.

---

Toate aceste obiective sunt avute în vedere atât prin activitatea curentă cât și prin dezvoltarea colaborării, parteneriatului și programelor promovate.

Răspunzând cerințelor și nevoilor societății românești actuale, comunității locale și politicilor de reformă promovate de minister, personalul didactic, nedidactic și didactic auxiliar al unității își propune formarea inițială și continuă a tuturor elevilor pentru a fi capabili să facă față progreselor și dinamicii actuale a activităților specifice domeniilor pentru care sunt școlarizați.

Aplicând tehnici moderne de muncă intelectuală, dezvoltând parteneriatul activ cu agenții economici de profil și o ofertă educațională adaptată nevoilor acestora, oferim posibilitatea elevilor și absolvenților noștri să fie deschiși unei formări continue care să-i facă apti să se încadreze în societatea viitorului, societate racordată la valorile europene.

### **1.3 SCURT ISTORIC AL LICEULUI**

Apariția pe harta economică a județului Alba a mai multor fabrici de industrie ușoară a impus cu necesitate înființarea unei unități de învățământ liceal, profesional și de maistri, în profilul industrie ușoară și materiale de construcții-ceramica fină. Așa avea să ia ființa în septembrie 1977 o instituție de învățământ care în primii ani a funcționat sub denumirea Liceul Industrial nr.4 iar apoi prin extinderea planului de școlarizare a devenit Grupul Școlar de Industrie Ușoară Alba Iulia, începând din 1991.

În septembrie 2006 Grupul Școlar de Industrie Ușoară Alba Iulia preia Școala Gimnazială „Liviu Rebreanu” Alba Iulia și ca structură Școala Primară Paclisa. În același an ca urmare a rezultatelor obținute în ultimii 30 de ani unitățile școlare i se acordă titulatura de Colegiul Tehnic „Apulum” Alba Iulia, titulatura pe care și-o menține și în prezent.

În cadrul școlii se asigură pregătirea unui număr de aproximativ 700 de elevi structurați pe: învățământ primar, gimnazial, liceal tehnologic zi și seral și învățământ profesional. Pe tot parcursul existenței sale această unitate de învățământ și-a menținut menirea pentru care a fost înființată și anume aceea de a asigura forța de muncă pentru domeniile industrie textilă-pielărie (calificările-Tehnician designer vestimentar, Tehnician în industria textilă, Tehnician în industria pielăriei, Confectioner produse textile, Confectioner articole din piele și înlocuitori), materiale de construcții (calificarea-Tehnician în industria sticlei și ceramicii, Operator ceramica fină), dar s-a și adaptat cerințelor pieței muncii asigurând pregătirea în noi domenii (începând cu 2006/2007)-chimie industrială (calificarea Tehnician chimist de laborator) și estetica și igiena corpului omenesc (calificarea-Coafor stilist).

Unitatea dispune de două corpuri de clădire, în cadrul cărora funcționează șase cabinete, patru ateliere pentru pregătirea practică, două laboratoare de informatică, un laborator de chimie, un centru de

documentare și informare și o sală multimedia. De asemenea unitatea dispune de un atelier de ceramică și o sală de sport.

Aprecieri frumoase la adresa școlii noastre au fost făcute de delegațiile din Anglia, Franța, Germania, Italia, Letonia, Polonia, Ungaria care ne-au vizitat școala pe parcursul anilor, aprecieri care s-au finalizat cu stabilirea unor relații de colaborare.

Unitatea școlară a fost răsplătită pentru deschiderea sa către cooperare și integrare europeană, în aprilie 2010, la cea de-a VII-a ediție a Competiției Naționale "Școala Europeană", cu acordarea CERTIFICATULUI și a TROFEULUI de "Școala Europeană", ca urmare a clasării pe locul al 25-lea din 145 de unități de învățământ înscrise în această "cursă pentru excelență". În mai 2013, la cea de-a X-a ediție a Competiției Naționale "Școala Europeană", unitatea școlară a primit din nou titlul de "Școala Europeană" și "Diploma de merit", din partea Parlamentului României, Senat-Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport.

## 1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI

COLEGIUL TEHNIC "APULUM" ALBA IULIA este situat în Regiunea Centru și deservește prin specializările pe care le are. În condițiile restructurării învățământului românesc, liceul nostru s-a orientat spre domenii de formare profesională, care să se alinieze strategiei de dezvoltare locală.

### 1.4.1 Date de identificare ale unității

<b>Denumirea</b>	Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia
<b>Tipul unității</b>	Colegiul Tehnic
<b>Adresa</b>	Alba Iulia, str.Gheorghe de Băsești, nr.2
<b>Telefon/fax</b>	0258/834102
<b>Email/web</b>	<a href="mailto:cta.alba@isjalba.ro">cta.alba@isjalba.ro</a> , <a href="mailto:office@eduaicta.ro">office@eduaicta.ro</a> /www.aicta.ro
<b>Nivel de învățământ</b>	Primar, gimnazial, liceal, profesional
<b>Forme de învățământ</b>	Zi, seral
<b>Filieră</b>	Tehnologică
<b>Profil</b>	Tehnic, Servicii, Resurse naturale și protecția mediului
<b>Domeniul</b>	Materiale de construcții, Industrie textilă și pielărie, Estetica și igiena corpului omenesc, Chimie industrială
<b>Specializări</b>	<i>Primar: traditional, alternativa step by step</i> <i>Gimnazial: traditional, intensive engleză</i> <i>Liceu – tehnologic zi: Tehnician chimist de laborator, Tehnician în industria sticlei și ceramicii, Tehnician designer vestimentar, Coafor stilist</i>

	<i>Liceu – seral:</i> Coafor stilist, Tehnician în industria sticlei și ceramicii, Tehnician în industria pielărie <i>Profesională:</i> Operator ceramic fină, Confectioner produse textile, Confectioner articole din piele și înlocuitori
<b>Limba de predare</b>	Română
<b>Număr de clase (în anul școlar 2022-2023)</b>	28 (primar: 6, gimnazial: 5, liceu zi: 9, liceu seral: 4, profesională: 4)
<b>Număr de elevi (în anul școlar 2022-2023)</b>	724 (primar: 144, gimnazial: 122, liceu zi: 246, liceu seral: 112, profesională: 100)

O atenție deosebită se acordă creșterii calității procesului instructiv – educativ, asigurării unui climat sănătos în educația tinerilor, implicării elevilor, părinților, cadrelor didactice și a comunității locale în activități educative extracurriculare și extrașcolare, implicării liceului în proiecte locale, naționale, internaționale, toate acestea având ca scop creșterea interesului elevilor pentru mediul educațional, reducerea ratei absenteismului și a abandonului școlar.

Personalul Colegiului Tehnic "Apulum" Alba Iulia este format din 62 cadre didactice, 5 personal didactic auxiliar și 15 personal nedidactic. Liceul este dotat cu o rețea de calculatoare obținute prin fonduri proprii pentru uz didactic și o rețea folosită de compartimentele Contabilitate, Secretariat și Director.

## 1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE

### Forma de învățământ: zi

#### Învățământ primar :

- *Clasa pregătitoare* :1 clasă (25 elevi) – alternativa step by step
- *Clasa I* : 2 clase (47 elevi): -1 clasă (23 elevi)-tradițional, 1 clasă (24 elevi) – alternativa step by step
- *Clasa a II-a*: 1 clasă (19elevi) – alternativa step by step
- *Clasa a III-a*: 1 clasă (30 elevi) – alternativa step by step
- *Clasa a II-a*: 1 clasă (23 elevi) – alternativa step by step

#### Învățământ gimnazial :

- *Clasa a V-a* : 1 clasă (23 elevi)-intensiv engleză
- *Clasa a VI-a*: 1 clasă (28elevi) – intensiv engleză

---

→ *Clasa a VII-a* : 2 clase (39 elevi): -1 clasă (15 elevi)-tradițional, 1 clasă (24 elevi) – intensiv engleză

→ *Clasa a VIII-a*: 1 clasă (32 elevi) - tradițional

#### *Învățământ liceal - clasa a IX-a*

→ 1 clasă (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază chimie industrială, calificarea Tehnician chimist de laborator

→ 1 clasă (28 elevi) – filiera tehnologică, profilul servicii, domeniul de pregătire de bază Estetica și igiena corpului omenesc, calificarea coafor stilist

#### *Învățământ liceal - clasa a X-a*

→ 1 clasă (27 elevi) – dublă specializare: **0,5** filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază chimie industrială, calificarea Tehnician chimist de laborator; **0,5** filiera tehnologică, profilul servicii, domeniul de pregătire de bază Estetica și igiena corpului omenesc, calificarea coafor stilist

→ 1 clasă (23 elevi) – dublă specializare: **0,5** filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază Materiale de construcții, calificarea Tehnician în industria sticlei și ceramicii; **0,5** filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază Industrie textilă și pielărie, calificarea Tehnician designer vestimentar

#### *Învățământ liceal - clasa a XI-a*

→ 1 clasă (31 elevi) – filiera tehnologică, profilul Resurse naturale și protecția mediului, domeniul de pregătire de bază chimie industrială, calificarea Tehnician chimist de laborator;

→ 1 clasă (30 elevi) – dublă specializare: **0,5** filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază Materiale de construcții, calificarea Tehnician în industria sticlei și ceramicii; **0,5** filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază Industrie textilă și pielărie, calificarea Tehnician designer vestimentar

→ 1 clasă (31 elevi): filiera tehnologică, profilul servicii, domeniul de pregătire de bază Estetica și igiena corpului omenesc, calificarea coafor stilist

#### *Învățământ liceal - clasa a XII-a*

→ 1 clasă (30 elevi) – dublă specializare: **0,5** filiera tehnologică, profilul Resurse naturale și protecția mediului, domeniul de pregătire de bază chimie industrială, calificarea Tehnician chimist de

---

laborator; **0,5** filiera tehnologică, profilul servicii, domeniul de pregătire de bază Estetica și igiena corpului omenesc, calificarea coafor stilist

- 1 clasă (21 elevi) – dublă specializare: **0,5** filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază Materiale de construcții, calificarea Tehnician în industria sticlei și ceramicii; **0,5** filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază Industrie textilă și pielărie, calificarea Tehnician designer vestimentar

#### *Învățământ profesional de 3 ani - clasa a IX-a*

- 1 clasă (27 elevi): calificarea Operator ceramică fină  
→ 1 clasă (26 elevi): calificarea Confectioner articole din piele și înlocuitori

#### *Învățământ profesional de 3 ani - clasa a X-a*

- 1 clasă (26 elevi): dublă specializare: 0,5 calificarea Operator ceramică fină; 0,5 calificarea Confectioner articole din piele și înlocuitori

#### *Învățământ profesional de 3 ani - clasa a XI-a*

- 1 clasă (21 elevi): dublă specializare: 0,5 calificarea Confectioner produse textile; 0,5 calificarea Confectioner articole din piele și înlocuitori

### **Forma de învățământ: seral**

#### *Învățământ liceal - clasa a XI-a*

- 1 clasă (33elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul Materiale de construcții, calificarea Tehnician în industria sticlei și ceramicii

#### *Învățământ liceal - clasa a XII-a*

- 1 clasă (25 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul Materiale de construcții, calificarea Tehnician în industria sticlei și ceramicii  
→ 1 clasă (25 elevi): filiera tehnologică, profilul servicii, domeniul de pregătire de bază Estetica și igiena corpului omenesc, calificarea coafor stilist

#### *Învățământ liceal - clasa a XIII-a*

- 1 clasă (29 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul Industrie textilă și pielărie, calificarea Tehnician în industria pielăriei;

**PLANUL DE ȘCOLARIZARE**

**2022-2023**

<b>Nr. crt</b>	<b>Nivel</b>	<b>Profil/Domeniu</b>	<b>Specializare/Calificările profesionale</b>	<b>Clasa</b>	<b>Nr. clase</b>	<b>Nr. elevi</b>
<b>1.</b>	<b>Profesional</b>	Tehnic / materiale de construcții	Operator ceramic fină	IX	1	27
		Tehnic / industrie textilă și pielărie	Confeționar articole din piele și înlocuitori	IX	1	26
		Tehnic / materiale de construcții/ industrie textilă și pielărie	Operator ceramic fină/ Confeționar articole din piele și înlocuitori	X	1	13/13
		Tehnic / industrie textilă și pielărie	Confeționar articole din piele și înlocuitori/ Confeționar produse textile	XI	1	9/ 12
<b>2.</b>	<b>Liceal (ciclul inferior)</b>	Tehnic / chimie industrială	-	IX	1	24
		Servicii/ estetica și igiena corpului omenesc	-	IX	1	28
		Tehnic / chimie industrială Servicii/ estetica și igiena corpului omenesc	-	X	1	12/15
		Tehnic /materiale de construcții Tehnic/industrie textilă și pielărie	-	X	1	14/11
<b>3.</b>	<b>Liceal (ciclul superior)</b>	Resurse naturale și protecția mediului / chimie industrială	Tehnician chimist de laborator	XI	1	31
		Servicii/ estetica și igiena corpului omenesc	Coafor stilist	XI	1	31
		Tehnic /materiale de construcții Tehnic/industrie textilă și pielărie	Tehnician în industria sticlei și ceramicii/ Tehnician designer vestimentar	XI	1	16/14
		Tehnic /materiale de construcții-seral	Tehnician în industria sticlei și ceramicii	XI	1	33
		Resurse naturale și protecția mediului / chimie industrială Servicii/ estetica și igiena corpului omenesc	Tehnician chimist de laborator /Coafor stilist	XII	1	15/15
		Tehnic /materiale de construcții Tehnic/industrie textilă și pielărie	Tehnician în industria sticlei și ceramicii/ Tehnician designer vestimentar	XII	1	9/12
		Tehnic /materiale de construcții-seral	Tehnician în industria sticlei și ceramicii	XII	1	25

		Servicii/ estetica și igiena corpului omenesc – seral	Coafor stilist	XII	1	25
		Tehnic/industrie textilă și pielărie	Tehnician în industria pielăriei	XIII	1	29

Oferta educațională a Colegiului Tehnic ”Apulum” a fost și este corelată cu cerințele pieței muncii și a fost elaborată prin studierea Planului Local de Acțiune pentru Învățământ (PLAI) și a Planului Regional de Acțiune pentru Învățământ (PRAI).

Colegiul are în vedere îndeplinirea următoarelor obiective și asigurarea finalităților de mai jos:

**Obiective:**

- Însușirea cunoștințelor și calităților din sfera culturii generale;
- Dobândirea cunoștințelor și deprinderilor fundamentale corespunzătoare calificării;
- Desăvârșirea personalității adolescentului, formarea capacității de a reflecta asupra viitorului lui;
- Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
- Formarea unui profil moral corespunzător valorilor europene.

**Finalități:**

- Dobândirea certificatului de competență profesională la nivel de tehnician (nivel 4 de calificare în normativele Uniunii Europene);
- Încadrarea în câmpul muncii și exercitarea profesiei.

Oferta noastră educațională este adecvată contextului socio-economic în care funcționează unitatea, dotării și resurselor umane existente.

**Principiile pe care se fundamentează oferta noastră educațională sunt următoarele:**

- facilitarea accesului elevilor la o gamă largă de oportunități de învățare relevante și de înaltă calitate;
- îndrumarea și sprijinirea tuturor elevilor în atingerea scopurilor educaționale;
- formarea competențelor necesare învățării pe parcursul întregii vieți în scopul îmbunătățirii abilităților, dezvoltării personale și reconversiei profesionale;
- promovarea formării continue a profesorilor și a personalului didactic auxiliar în vederea îmbunătățirii abilităților și aptitudinilor acestora;
- asigurarea unui mediu mai bine organizat, bazat pe coordonare și cooperare care să satisfacă nevoile elevilor, comunității și ale angajatorilor.



---

Evaluarea ofertei educaționale și a performanțelor educaționale se face pe baza indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum sau prin proiectele de dezvoltare realizate în urma diferitelor forme de inspecție.

### **Modalități de promovare a ofertei educaționale**

Pentru colegiul nostru promovarea ofertei educaționale este o preocupare permanentă. Nu este suficient ca oferta unității să fie cunoscută, ci ea trebuie să fie înțeleasă, îndeosebi de părinți și elevi. Pentru cunoașterea în comunitatea locală și în școlile gimnaziale din județ a ofertei educaționale a Colegiului Tehnic "Apulum" ALBA IULIA s-a aplicat următoarea strategie:

*Obiective specifice* pentru promovarea ofertei educaționale:

1. Informarea publicului/ comunității cu privire la activitatea colegiului.
2. Informarea părinților și elevilor cu privire la specificul colegiului și oferta educațională.

*Strategia de promovare* a fost construită pe două direcții, și anume:

A) *promovare indirectă*, prin:

- articole în presa scrisă, unde unitatea și-a făcut cunoscute strategiile de derulare și dezvoltare a ofertei educaționale;
- prin intermediul mediului online: site-ul colegiului, pagina Facebook a unității, pagina Facebook a ISJ Alba

B) *promovare directă*, prin:

- organizarea unor întâlniri față în față sau on-line cu elevi din școlile gimnaziale din municipiu și împrejurimi. S-au distribuit materiale publicitare, elevilor li s-a prezentat oferta educațională, aspirațiile și preocupările noastre pentru viitor, rezultatele deosebite obținute;
- participări la „Târgul ofertelor educaționale”;
- participarea elevilor de la școlile gimnaziale la activitățile cultural-artistice și sportive derulate cu prilejul “Zilei Porților Deschise” și a olimpiadelor, concursurilor și competițiilor găzduite de școala noastră.

În paralel, promovarea școlii se realizează prin activitățile deosebite în care elevii și profesorii noștri s-au implicat în cadrul unor parteneriate educaționale. Trebuie menținute și perfecționate aspectele prin care unitatea a obținut recunoașterea la nivel local și județean, printre acestea putând fi remarcate:

- ✓ calificări profesionale atractive și solicitate în piața muncii;
- ✓ calitatea serviciilor educaționale;
- ✓ competența cadrelor didactice;

- ✓ gradul de satisfacție a beneficiarilor;
- ✓ cadrul ambiental;
- ✓ resursele materiale ale colegiului;
- ✓ mediul relațional / de comunicare stabilit între școală și familie;

## 1.5 ANALIZA REZULTATELOR

Populația școlară este în scădere de la an la an. Ținând cont de acest aspect, unitatea noastră școlară s-a orientat spre domenii de formare profesională care să-i asigure continuitatea, dar și satisfacerea cerințelor de calificare a populației din zonă.

### 1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate

<i>Nivelul/anul școlar</i>	<b>2018-2019</b>	<b>2019-2020</b>	<b>2020-2021</b>	<b>2021-2022</b>	<b>2022-2023</b>
<b>Primar</b>	<b>141</b>	<b>140</b>	<b>111</b>	<b>137</b>	<b>144</b>
<b>Gimnazial</b>	<b>79</b>	<b>115</b>	<b>108</b>	<b>120</b>	<b>122</b>
<b>Liceu zi</b>	<b>369</b>	<b>312</b>	<b>297</b>	<b>272</b>	<b>246</b>
<b>Liceu - seral</b>	<b>76</b>	<b>98</b>	<b>105</b>	<b>111</b>	<b>112</b>
<b>Școală profesională</b>	<b>39</b>	<b>62</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>100</b>
<b>Total</b>	<b>704</b>	<b>727</b>	<b>695</b>	<b>714</b>	<b>724</b>

Elevii, în proporție 50% provin din școlile din Municipiul Alba Iulia și ceilalți din școlile din zonele limitrofe.

### 1.5.2 Rezultate școlare comparative

#### **Primar**

<i>Anul școlar</i>	<i>Nr. elevi înscriși la începutul anului</i>	<i>Nr. elevi veniți</i>	<i>Nr. elevi retrași</i>	<i>Nr. elevi exmatriculați</i>	<i>Nr. elevi abandon</i>	<i>Nr. elevi rămași</i>	<i>Promovați %</i>
<b>2018-2019</b>	141	5	0	0	0	139	100
<b>2019-2020</b>	140	5	0	0	0	141	100
<b>2020-2021</b>	111	3	0	0	0	110	100
<b>2021-2022</b>	137	1	0	0	0	133	100

#### **Gimnazial**

<i>Anul școlar</i>	<i>Nr. elevi înscriși la începutul anului</i>	<i>Nr. elevi veniți</i>	<i>Nr. elevi retrași</i>	<i>Nr. elevi exmatriculați</i>	<i>Nr. elevi abandon</i>	<i>Nr. elevi rămași</i>	<i>Promovați %</i>
<b>2018-2019</b>	79	3	0	0	1	77	100
<b>2019-2020</b>	115	2	0	0	0	114	100
<b>2020-2021</b>	108	3	0	0	0	108	100
<b>2021-2022</b>	<b>120</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>98.18</b>

**Liceu Tehnologic – Zi**

Anul școlar	Nr. elevi înscriși la începutul anului	Nr. elevi veniți	Nr. elevi retrași	Nr. elevi exmatriculați	Nr. elevi abandon	Nr. elevi rămași	Promovați %
2018-2019	369	3	0	0	3	357	99.43
2019-2020	312	1	0	0	0	307	100
2020-2021	297	3	0	0	0	300	100
2021-2022	<b>273</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>267</b>	<b>99.62</b>

**Liceul – forma de învățământ seral**

Anul școlar	Nr. elevi înscriși la începutul anului	Nr. elevi veniți	Nr. elevi retrași	Nr. elevi exmatriculați	Nr. elevi abandon	Nr. elevi rămași	Promovați %
2018-2019	76	0	11	0	0	65	100
2019-2020	98	8	22	0	0	54	100
2020-2021	105	0	15	0	0	90	97.77
2021-2022	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>96.80</b>

**Învățământ profesional de 3 ani**

Anul școlar	Nr. elevi înscriși la începutul anului	Nr. elevi veniți	Nr. elevi retrași	Nr. elevi exmatriculați	Nr. elevi abandon	Nr. elevi rămași	Promovați %
2018-2019	39	0	0	0	3	35	97.14
2019-2020	62	0	0	0	1	58	98.27
2020-2021	74	0	0	0	2	70	98.57
2021-2022	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>94.36</b>

**1.5.3 Situația rezultatelor la examenul de evaluare națională**

Sesiunile din anul		Total elevi			Procent promovabilitate/ disciplină
		Înscriși	Prezenți	Promovați	
<b>2020</b>	Limba română	38	31	30	96,76
	Matematică	38	31	22	70,96
<b>2021</b>	Limba română	22	22	21	95,45
	Matematică	22	21	16	76,19
<b>2022</b>	Limba română	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>85</b>
	Matematică	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>80</b>

**1.5.4 Situația rezultatelor la examenul de bacalaureat**

Sesiunile din anul	Total elevi			Procent promovabilitate
	Înscriși	Prezenți	Promovați	
<b>2019</b>	96	89	42	47.19
<b>2020</b>	95	91	51	56.04
<b>2021</b>	79	75	48	64
<b>2022</b>	<b>87</b>	<b>79</b>	<b>54</b>	<b>68.35</b>

Se constată în general o creștere a numărului de elevi înscriși la examenul de bacalaureat, datorată pregătirii suplimentare a elevilor prin programul R.O.S.E.

Procentul de promovabilitate la bacalaureat a crescut în ultimii ani, ca urmare a aplicării de către unitate a unor măsuri de susținere a elevilor: pregătire suplimentară, pregătire remedială dar și de performanță, identificarea tipurilor de subiecte ce pun probleme elevilor și discutarea lor.

Prin proiectul ROSE elevii au beneficiat de pregătire suplimentară remedială. Ca și efecte înregistrate, a crescut rata de participare la examen. Există asigurate premisele ca elevii care au susținut bacalaureatul dar nu au promovat, să promoveze acest examen în sesiunile viitoare.

### 1.5.5 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare

Nr. crt	Numele și prenume elev	Clasa	Disciplina de concurs	Clasament	Profesori
1	CRIȘAN SONIA	XIIB	Concurs Național INGTEX	I	Contan Lucia
2	ILIE ALEXANDRA	XIIB	Concurs Național INGTEX	I	Contan Lucia
3	DAN MIHAELA REBECA	XIIB	Concurs Național INGTEX	II	Contan Lucia
4	CENUȘĂ ANDREEA	XIIB	Concurs Național INGTEX	II	Contan Lucia
5	BEBEȘULEA ANDREEA	XIIB	Concurs Național INGTEX	III	Contan Lucia
6	ORDEAN DANA MARIA	VIIA	Concurs Național Interdisciplinar EuroJunior & English My Love	I	Rusu Elena , Mihalca Andreia
7	CHIRILĂ ANTONIA	VIIA		I	
8	NICOLAE DAMIAN	VIIA		I	
9	STETCO ALBERT	VIIA		I	
10	RAȚIU IASMINA	VIA		I	
11	COSMA CRISTINA	VIA		I	
12	JURCA MARIA DARIA	VIA		I	
13	CONȚAN DAVID	VIA		I	
14	COȚOP MARIA ROXANA	VIA		I	
15	SOPA NATALIA IRINA	VA		II	
16	STURZA DARIA	VA		II	
17	MARCUS FLORINA	VIIA		II	
18	PUSCAS CRISTIAN	VIIA		II	
19	GLIGOR DAVID	VIIA		II	
20	VEREȘ LUCA	VIIA		II	
21	TRIFOI IOANA	VIA		II	
22	MARC MARIA	VIA		III	
23	CÂMPEAN ALBERT	VIA		III	
24	PĂDUREAN ALEXIA	VIIA		III	
25	RUS ANDREEA	VIA		Mentiuine	

26	ARION CONSTANTIN	VA		Mentiune	
27	DAN MIHAELA REBECA	XII	Concurs de matematica aplicată ”A.Haimovici”	Mențiune	Petruțiu Mihaela
28	RAȚIU FLAVIA LETIȚIA	VIII	Olimpiada de istorie, etapa județeană	III	Dăescu Nicoleta
29	RAȚIU FLAVIA LETIȚIA	VIII	Olimpiada de religie, etapa județeană	Mențiune	Luca Marius Iulian
30	GÎNCĂ ALEXANDRA	VII	Concurs județean ”Gânduri caragialiene în imagini artistice”	I	Ștef Alina Cunțan Mariana
31	SOPA NATALIA IRINA	VA	Concurs național interdisciplinar ACADEMIA JUNIOR, CAER, POZ.568	I	Rusu Elena Mihalca Andraia
32	STURZA DARIA	VA		I	
33	COTIȘEL SEBASTIAN	VA		I	
34	RAȚIU IASMINA	VIA		I	
35	COSMA CRISTINA	VIA		I	
36	JURCA MARIA DARIA	VIA		I	
37	CONȚAN DAVID	VIA		I	
38	GHIORGIȚA DARIA	VIA		I	
39	NISTOR RALUCA	VIA		I	
40	SAVA BIANCA MARIA	VIA		I	
41	PIENAR RALUCA	VIA		I	
42	DRĂGAN TEODORA	VIIIA		I	
43	PETREA IOANA	VI		II	
44	LUPSA IZABELA	VI		II	
45	NEMEȘ RAUL	VI		II	
46	SALLAK ALESIA	VI		III	
47	OLTEAN CLAUDIU	VI		III	
48	MORARIU DAVID	IV		III	
49	GHIVIZIU MIHAI	VII		Mentiune	
50	GHIVIZIU ALEXANDRU	VIII		Mentiune	
51	MUSTAȚĂ ANA MARIA	XIA	Simpozionul Național de Specialitate EXPECTATIVE – Arad	I	Chețan Sanda, Pitea Carmen
52	ȘERPU ANA ELENA	XIB	Simpozionul Național de Specialitate EXPECTATIVE – Arad	I	Conțan Lucia
53	BOȚAN ALEXANDRA	XIA	Simpozionul Național de Specialitate EXPECTATIVE – Arad	II	Chețan Sanda, Pitea Carmen
54	STAN ANDREEA BOITOȘ IONUȚ	XIIA	Simpozionul Național de Specialitate	II	Pitea Carmen

			EXPECTATIVE – Arad		
55	MOLDOVAN MĂDĂLINA	XIB	Simpozionul Național de Specialitate EXPECTATIVE – Arad	III	Coțan Lucia, Muller Olivia
56	FELDRIHAN DENISA	XIB	Simpozionul Național de Specialitate EXPECTATIVE – Arad	Mențiune	Coțan Lucia
57	FELDRIHAN DENISA DAN DANIEL	XIIB	Concurs Național Tehnic Textil INGTEX	I	Coțan Lucia
58	ȘERPU ANA ELENA	XIB	Concurs Național Tehnic Textil INGTEX	II	Coțan Lucia
59	ARION DENISA	XB	Concurs Național Memoria Holocaustului, etapa județeană	Mențiune	Dăescu Nicoleta
60	CRISTEA MIHAI IOAN	XB	Concurs Național Memoria Holocaustului, etapa județeană	Mențiune	Dăescu Nicoleta
61	ORDEAN DANA MARIA	VII	Concurs Național Memoria Holocaustului, etapa județeană	Mențiune	Dăescu Nicoleta
62	CÂRNAȚ ANDRADA	VII	Concurs Național Memoria Holocaustului, etapa județeană	Mențiune	Ștef Alina Angelica
63	ARION DENISA	XB	Concurs de literatură ”Lauda semințelor, celor de față și-n veci tuturor” CCD Alba, faza județeană	II	Cunțan Mariana Vlad Dana
64	SEVESTREAN ANDREEA	XB	Concurs de literatură ”Lauda semințelor, celor de față și-n veci tuturor” CCD Alba, faza județeană	III	Cunțan Mariana Vlad Dana
65	FURDUI DENISA LARISA	XB	Concurs Național Eternul feminin în evoluția umanității	Mențiune	Cunțan Mariana
66	CAPĂTA BISBOACĂ RAUL	XC	Concurs CIP 2022- informatică, CAJ Vaslui, poz.62	Mențiune	Urișescu Dana
67	CIOREA STEFAN	XC	Concurs CIP 2022- informatică, CAJ Vaslui, poz.62	Mențiune	Urișescu Dana
68	LAZEA NICOLAE	XC	Concurs CIP 2022- informatică, CAJ Vaslui, poz.62	Mențiune	Urișescu Dana
69	BIRIS DAVID	XC	Concurs CIP 2022- informatică, CAJ Vaslui, poz.62	Mențiune	Urișescu Dana

70	VLAD ROBERT	XC	Concurs CIP 2022-informatică, CAJ Vaslui, poz.62	Mențiune	Urișescu Dana
71	GHIORGHITĂ DARIA	VIA	Concurs Interjudețean România-locuri Minunate	I	Magda Anca Ruxandra
72	CONȚAN DAVID	VIA	Concurs Interjudețean România-locuri Minunate	Mențiune	Magda Anca Ruxandra
73	RUS ANDREEA CORINA	VIA	Concurs Interjudețean România-locuri Minunate	II	Magda Anca Ruxandra

- **DIPLOMĂ DE EXCELENȚĂ – MENȚIUNE - clasa a VII-a** – diriginte Ștef Alina Angelica - **Proiectul ”Spunem DA armoniei și prieteniei” organizat de CJRAE ALBA** pentru reducerea violenței fizice și psihologice în unitățile de învățământ;

- **DIPLOMĂ DE PARTICIPARE – Festival-concurs județean CAEJ, poz.10 – Festivalul Matematicii la CNSH – gimnaziu – 15.02.2022** – Rațiu Iasmina Nicoleta, Popa Ioana Antonia, Jurca Maria, Cosma Cristina, Conțan David Ovidiu, Pienar Bianca Alexandra, Câmpean Albert – cls.VI- prof.îndrumător Tibeia Maria

- **DIPLOMA – Proiect Educațional Național- Tradiții și obiceiuri de Paște – Editura D Art Media-** Priporan Patricia, Morariu David, Nemeș Raul, Bota Bogdan, Hada Aurelia, Traxler Evelyn, Popa Antonia, Gașpar Robert, Ghiorghită Daria, Lupșa Izabela, Lapoși Andrei, Oltean Claudiu, Coțop Maria, Bîrlea David, Păcuraru Alesia, Ordean Dana, Costea Daria, Chirilă Antonia, Borbeleac Casian, Ghiviziu Mihai, Crișan Adrian, Cetean Eduard, Muraru Daniel, Ghiviziu Alexandru – prof.îndrumător Rusu Elena;

- **DIPLOMĂ DE PARTICIPARE – Proiect cu participare internațională SALVATI PLANETA ALBASTRĂ, Sărbu Cornelia, Drăghici Sonia – 21.07.2022**

#### Premii obținute:

Nr. crt	Numele și prenumele profesorului	Denumirea concursului / Locul ocupat / Numele elevului participant
1	CUNȚAN MARIANA	”Bibliotecile școlare în județul Alba: povești în imagini”/ <b>DIPLOMĂ MERIT</b>
2	MAGDA ANCA RUXANDRA, PITEA CARMEN GABRIELA	Proiectul ”Spunem DA armoniei și prieteniei”/ <b>DIPLOMĂ DE EXCELENȚĂ</b>
3	COMȘA IOANA DANA	Concursul Național MADE FOR EUROPE – <b>PREMIUL I</b> etapa județeană / Căliman Dorin
4	COMȘA IOANA DANA	Faza Națională a Concursului Național MADE FOR EUROPE – Târgoviște, <b>CERTIFICAT DE PARTICIPARE</b> / Cenușă Andreea
5	PITEA CARMEN GABRIELA	Concursul de protecție civilă ”CU VIAȚA MEA APĂR VIAȚA”, <b>LOC III</b> –etapa județeană
6	LUCA MARIUS IULIAN, BELDEAN CRISTINA, DOBRA IONELA, MEDREA PETRONELA, ȘOȘA ADRIANA, ADAM MĂDĂLINA,	Proiectul Interdisciplinar Academia Junior/ <b>CERTIFICAT DE PARTICIPARE</b>

	<b>BĂRBAT VASILE, PETRUȚ GEORGETA, CURTA ANDREEA</b>	
7	<b>POPA DELIA MARGARETA, DĂESCU NICOLETA, ARDELEAN DELIA, RUSU ELENA, ȘTEF ALINA ANGELICA, PETRUȚIU MIHAELA</b>	Proiectul ”Spunem DA armoniei și prieteniei” /DIPLOMĂ DE PARTICIPARE
8	<b>MAGDA ANCA RUXANDRA</b>	Implicarea în organizarea Olimpiadei naționale de limba romani maternă, ediția XXI / <b>DIPLOMĂ</b>
9	<b>ȚİBEA MARIA PETRUȚIU MIHAELA</b>	Concurs Național de Matematică Lumina Math/ <i>Diploma participate</i>

**Rezultate școlare comparative obținute la examenele de certificare a competențelor  
profesionale nivel 4**

Anul școlar	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Nr. elevi înscriși	104	90	80	79
Nr. elevi promovați	99	90	80	76
Neprezentăți	5	0	0	3

**Rezultate școlare comparative obținute la examenele de certificare a competențelor  
profesionale nivel 3**

Anul școlar	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Nr. elevi înscriși	0	9	19	21
Nr. elevi promovați	0	9	19	21
Neprezentăți	0	0	0	0

În general, absolvenții au tratat cu seriozitate examenul de certificare a competențelor profesionale, și-au întocmit proiectele respectând metodologiile în vigoare și graficul stabilit împreună cu profesorii îndrumători, s-au pregătit corespunzător pentru probele de examen. Evoluția rezultatelor este încurajatoare. Se urmărește promovarea acestui examen de către toți absolvenții claselor terminale.

### **1.5.6 Inserția profesională a absolvenților**

Una din activitățile importante ale liceului nostru o reprezintă urmărirea integrării pe piața muncii a absolvenților. Au fost monitorizați toți absolvenții școlii.

Situația inserției absolvenților pe piața muncii, sau continuarea studiilor se prezintă astfel:

*Învățământ liceal de zi*

An școlar	Nr. elevi absolvenți	S-au angajat în domeniul în care au finalizat pregătirea/ alt domeniu	Nr. elevi care-și continuă studiile	Nr. elevi nemonitorizați
2018-2019	97	34	43	12
2019-2020	96	20	52	19
2020-2021	73	31	38	4
2021-2022	78	15	47	16



### Învățământul profesional

**Promoția 2020:** din cei **10** absolvenți: **6** s-au angajat în domeniu sau au trecut în cadrul firmelor unde lucrau pe un post din domeniu; **6** continuă studiile; **1** sunt șomeri, iar **2** absolvenți nu au putut fi monitorizați.

**Promoția 2021:** din cei **19** absolvenți: **5** s-au angajat în domeniu sau au trecut în cadrul firmelor unde lucrau pe un post din domeniu; **14** continuă studiile; **0** sunt șomeri, iar **3** absolvenți nu au putut fi monitorizați.

**Promoția 2022:** din cei **21** absolvenți: **6** s-au angajat în domeniu sau au trecut în cadrul firmelor unde lucrau pe un post din domeniu; **14** continuă studiile; **0** sunt șomeri, iar **2** absolvenți nu au putut fi monitorizați.

### Învățământ liceal - seral

→ în 2021 – 2022: **19** absolvenți, dintre care **19** au un loc de muncă.

Se constată un procent mare de absolvenți care continuă studiile în învățământul superior.

Mulți absolvenți din învățământul liceal seral decid să plece la muncă în străinătate (cauza: situație materială și financiară dificile).

### 1.5.7 Parteneriate educaționale ale Colegiul Tehnic "Apulum" ALBA IULIA cu instituții locale

#### Proiecte / parteneriate inițiate de către unitatea de învățământ

Nr. crt.	Activitatea / Simpozion / Concurs	Propunător - în colaborare cu	Conținutul activității	Public țintă an școlar 2021-2022
1	Proiect de mentoring educațional – CAMBRIDGE	Rusu Elena Mihalca Andreia	Activități de pregătire a limbii engleze	Elevii claselor IV-VIII
2	Rolul limbilor străine în cadrul programelor educaționale europene	Comsa Dana Oniga Camelia Rusu Elena Mihalca Andreia Dăescu Nicoleta Uritescu Dana	Activitate cultural artistică	Activitate extracurriculară desfășurată online și onsite
3	Proiect educațional pentru elevii cu CES	Rusu Elena Mihalca Andreia	Activități de pregătire remedială a limbii engleze	Elevii claselor pregătitoare - XI
4	Proiect cultural educativ HALLOWEEN	Rusu Elena Mihalca Andreia	Activitate de carnaval si concurs	Elevii claselor III-VIII
5	Proiect de activitate „Culorile toamnei”	Petrișiu Mihaela Cunțan Mariana	Dezvoltarea abilităților practice și a spiritului de echipa	Clasa a VI-aB
6	Proiect de activitate „BAC de 10 la mate”	Petrișiu Mihaela	Pregătire intensă pentru examenul de bacalaureat	Clasa a XII-aB
7	Proiect de activitate ”Christmas” photostory	Rusu Elena Mihalca Andreia	Activitate interpretare scenete limba engleză	Elevii claselor V-VIII
8	Proiect educațional ”Cunoaște România”	Jurcan Mihaela Teișan Genoveva Cunțan Mariana	Promovarea activităților de educație nonformală interactivă	Elevii claselor V-VII

		Ștef Alina, Vlad Dana Daescu Nicoleta Miclea Ileana Popa Delia		Liceul cu Program Sportiv Alba Iulia Liceul Tehnologic "Al. Domșa" Alba Iulia
9	<b>Proiect educațional caritabil "Dăruiește pentru un zâmbet de copil"</b>	Jurcan Mihaela Teișan Genoveva Pitea Carmen Gabriela Jeler Rodica Mirela	Promovarea activităților caritabile și de voluntariat în rândul elevilor și cadrelor didactice	Elevii și profesorii colegiului
10	<b>Proiect educațional "Eminescu prin ochi de copil"</b>	Ștef Alina Cunțan Mariana	Prezentări online, activități interactive despre opera marelui scriitor, colaj digital, recital de poezie	Elevii claselor a VII-a
11	<b>Proiect educațional "Mihai Eminescu geniul culturii românești"</b>	Jurcan Mihaela Teișan Genoveva Oțelea Mariana Dragomirescu Lia Stan Ionela Posogan Lavinia Adam Madalina Medrea Petronela Sosa Adriana Curta Andreea Petruț Georgeta Dobra Ionela Beldean Cristina	Prezentări online, activități interactive despre opera marelui scriitor, colaj digital, recital de poezie	Elevii și profesorii colegiului
12	<b>Proiect educațional-Limba engleză</b>	Elena Rusu Andreia Mihalca	Activități de sprijin/pregătire remedială/recuperare a decalajelor de învățare a elevilor din clasele a XII-a pentru susținerea și evaluarea competențelor lingvistice într-o limbă de circulație internațională studiată pe parcursul învățământului liceal la Bacalaureat	Elevii claselor a XII-a
13	<b>Proiect educațional "Vă poftim la serbare!"</b>	Pintea Monica- Niculina Cunțan Mariana	Dezvoltarea imaginației și a sensibilității artistice, marcarea încheierii primului an de școală prin cântec, dans și voie bună	Elevii clasei pregătitoare B, părinți, cadre didactice
14	<b>Proiect cultural educativ "Dragobetele"</b>	Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela Oniga Camelia Mihalca Andreia Cunțan Mariana Teișan Genoveva Ștef Alina Vlad Dana Chețan Sanda Comici Laura Comșa Dana	Cultivarea în rândul elevilor a dragostei de cultură, îndreptarea atenției elevilor către cărți și lumea fascinantă pe care o pot descoperi citind, înțelegerea aspectelor care au făcut istorie prin iubire, cinștientizarea diferitelor forme ale iubirii	Elevii claselor a X-a și a XI-a

		Coțan Lucia Dăescu Nicoleta Miclea Ileana Popa Delia Rațiu Cristina Rusu Elena Țibea Maria		
15	<b>Proiect educațional ”163 de ani de la Unirea Principatelor Române”</b>	Cunțan Mariana Dăescu Nicoleta Curta Andreea Petruț Georgeta	Prezentări power-point, scenete, șezătoare fișe interactive, chestionare pentru marcarea momentului istoric	Elevii claselor primare și gimnaziale
16	<b>Proiect de voluntariat- Campania de colectare și donație de cărți ”O carte, o poveste și un prieten”</b>	Mihalca Andreia Cunțan Mariana Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela Dăescu Nicoleta Dobra Ionela Ardelean Delia Rusu Elena	Donarea de cărți	Elevii claselor pregătitoare-XII Cadre didactice
17	<b>Proiect educațional ”Stop bullying”</b>	Urișescu Dana Comșa Ioana Dana Dăescu Nicloeta Cunțan Mariana	Informarea și conștientizarea asupra bullyingului (filme de prezentare, chestionare, concurs de desene, PPT-uri)	Elevii claselor de gimnaziu și liceu Cadre didactice
18	<b>Workshop ”Fii antreprenor!” (consilier senatorial pentru o zi)</b>	Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela Mihalca Andreia Jeler Rodica Mirela Ivan Mădălina Matieș Călin Gheorghe-senator de Alba Drăgan Delia Șincu Irina Cârnaț Mihaela Coțan Lucia Popescu Dorin	Workshop pe tema antreprenoriatului	Elevii din clasele a XII-a
19	<b>Proiect educațional național-Săptămâna egalității de șanse</b>	Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela Mihalca Andreia Jeler Rodica Mirela Ivan Mădălina Cunțan Mariana Toate cadrele didactice din unitate	Acțiuni pentru promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor și fetelor esențiale pentru respectarea drepturilor tuturor copiilor, concursuri, atelier de creație	Elevii claselor P- XII
20	<b>Proiect cultural educativ ”Easter”</b>	Elena Rusu Andreia Mihalca	Expoziție de desene și proiecte tematice	Elevii claselor pregătitoare-VIII
21	<b>Proiect cultural educativ ”Paștele în școala noastră”</b>	Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela Mihalca Andreia Jeler Rodica Mirela	Expoziție de desene și proiecte tematice Expoziție de obiecte ceramice	Elevii claselor P- XII

		Ivan Mădălina Oniga Camelia Cunțan Mariana Toate cadrele didactice	Concurs de mesaje și felicitări tematice Eseuri Încondeiere ouă	
22	<b>Proiect educativ ”Din Grija pentru Copii” – implementarea programului național de suport pentru copii</b>	Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela Mihalca Andreia Jeler Rodica Mirela Ivan Mădălina Toti diriginții	Diseminarea programului național ”Din Grija pentru Copii”-educație psiho-emoțională Desfășurarea activităților propuse de ME în cadrul orelor de dirigenție	Elevii claselor P-XII
23	<b>Proiect educațional remedial (destinat elevilor cu CES)</b>	Urișescu Dana Magda Anca Ruxandra Popa Delia Jeler Mirela Rodica Gruică Adriana-Asociația ”Eu sunt”	Utilizarea unor aplicații precum Paint, Word pentru realizarea de desene, documente, afișe, felicitări etc.	Elevi cu CES din învățământul gimnazial, profesional și liceal
24	<b>Proiect educațional – Limba engleză</b>	Mihalca Andreia Rusu Elena	Activități de pregătire a elevilor pentru participarea la olimpiada de limba engleză etapa pe școală, locală și județeană pentru anul școlar 2021-2022	Elevii din clasele a VII-a și a X-a.
25	<b>Proiect educativ-Primăvara-Anotimpul armoniei</b>	Rusu Elena Mihalca Andreia Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela	Confecționare de măștișoare, realizarea de desene, prezentarea unor PPT-uri	Elevii din clasele a V-a, a VI-a și a VII-a
26	<b>Proiect educativ – ”Ora de îngrijire personală”</b>	Andreea Logrea-director Avon jud. Alba Magda Anca Ruxandra Pitea Gabriela Mihalca Andreia Ardelean DeliaChețan Sanda Drăgan Delia Cucu Claudia Diriginții claselor IX-XII	Activități online pentru conștientizarea importanței îngrijirii și igienei personale, a Campaniei sociale împotriva cancerului la sân și împotriva violenței domestice	Elevii claselor IX-XII
27	<b>Proiect didactic-Metode și tehnici interactive de predare-învățare-evaluare în grup cu aplicații practice pentru disciplina Limba engleză</b>	Rusu Elena Mihalca Andreia	Predare-învățare interactivă centrată pe elev, recuperarea rămânerii în urmă la Lb. engleză	Elevii claselor a III-a - a VIII-a
28	<b>Proiect educativ ”Valentine`s Day</b>	Mihalca Andreia Rusu Elena Magda Anca Ruxandra	Workshop, confecționare de afișe-inimioare cu mesaje, ateliere de fotografii consursuri de mesaje, povestioare, eseuri, felicitări	Elevii claselor P-XII
29	<b>Proiect cultural educativ</b>	Mihalva Andreia Cunțan Mariana	Lectura de către elevi împreună cu cadrele	Elevii claselor P-XII

	<b>"Ziua Națională a Lecturii"</b>	Magda anca ruxandra Pitea Carmen Gabriela Onița Camelia Toate cadrele didactice	didactice în intervalul orar 11-12 a zilei de 15 februarie 2022 a unor cărți la alegere. Expoziție de fotografii și proiecte tematice	
30	<b>Proiect educațional "Sunt mândru că sunt român"</b>	Rusu Elena Mihalca Andreia Teișan Genoveva Dăescu Nicoleta Dobra Ionela	Prezentări ale evenimentelor istorice care au dus la Unirea de la 24 Ianuarie 1859, realizarea unor creații plastice, expoziție de desene, Hora Unirii	Elevii claselor a IV- a, a VI-a, a VIII-a, a IX-a și a X-a

**Proiecte / parteneriate inițiate de către alte unități**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume proiect an școlar 2021-2022</b>	<b>Inițiator</b>	<b>Profesor colaborator</b>
1	<b>Proiect "Tineri mai puternici pentru o societate într-o continuă schimbare"</b>	Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Alba, Asociația Procomunicare și Dezvoltare emoțională Sibiu	Jurcan Mihaela Pitea Carmen Gabriela
2	<b>Proiect INTESPO – POCU 135/2/3/113589</b>	Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială	Jurcan Mihaela Jeler Rodica Mirela
3	<b>Parteneriat Informatica si TIC, Religie</b>	JA România	Uritescu Dana Luca Marius
4	<b>Parteneriat cadru programe/proiecte, activități culturale</b>	Biblioteca Județeană "Lucian Blaga" Alba Iulia	Jurcan Mihaela Poșogan Lavinia, Adam Madalina Stan Ionela, Dragomirescu Lia Medrea Petronela, Sosa Adriana Curta Andreea, Petruț Georgeta Dobra Ionela, Beldean Cristina Petrițiu Mihaela
5	<b>Proiect de parteneriat Simpozion Național</b>	Școala Gimnazială "Gheorghe Titeica" Craiova	Jurcan Mihaela Luca Marius
6	<b>PROIECT INFO.Ing.</b>	Universitatea Politehnică din București	Jurcan Mihaela Pitea Carmen Gabriela
7	<b>Proiect educativ "Simfonia iernii"</b>	GPP nr.18 Buzău	Curta Andreea Petruț Georgeta
8	<b>Concurs județean "Eminescu pentru eternitate"</b>	Școala Gimnazială "Nicolae Russ" Sita Buzăului, Covasna	Petruț Georgeta Curta Andreea
9	<b>Proiect județean "Valorificarea tradițiilor locale"</b>	Școala Gimnazială Brădeanu, Buzău	Curta Andreea Petruț Georgeta
10	<b>Parteneriat Educație antreprenorială</b>	JA România	Roman Maria
11	<b>Proiect județean "Pe urmele marelui povestitor Ion Creangă"</b>	Școala Gimnazială "Anghel Saligny", Focșani	Curta Andreea Petruț Georgeta
12	<b>Festivalul matematicii la CNSH</b>	Colegiul Național "Spiru Haret", Tecuci	Țîbea Maria Petruțiu Ioana Mihaela
13	<b>Expoziția Internațională - Concurs "Învingător prin artă"</b>	Asociația Cultural-Științifică "Vasile Pogor", Iași	Urișescu Dana

14	<b>Parteneriat educațional Muzeu-Școală ”Clubul de lectură al elevilor într-o bibliotecă documentară centenară”</b>	Muzeul Național al Unirii, Alba Iulia	Dăescu Nicoleta
15.	<b>Concurs online Târgul în cămara toamnei” și Simpozion Județean ”Starea de bine în școală”</b>	Școala Gimnazială ”Candiano Popescu”, Ploiești	Magda Anca Ruxandra
16	<b>Proiect de educație pentru sănătate cu tema ”Despre pubertate”</b>	Caregivers, București P&G	Ardelean Delia
17	<b>Simpozion ”Aplicabilitate practică în educația preuniversitară”</b>	Școala Gimnazială Șona, Alba	Stan Ionela
18	<b>Concurs regional ”Raze de soare pline de culoare”</b>	Șc. Gimnazială ”M. Eminescu”, Alba Iulia Liceul cu program sportiv, Alba Iulia	Stan Ionela
19	<b>Concurs județean ”Călătorie în lumea poveștilor”</b>	Școala Gimnazială Nr. 6, Râmnicul Sărat Școala Gimnazială Podgoria, Buzău	Curta Andreea Petruț Georgeta
20	<b>Proiect educațional Concurs regional creație artistico-plastică și literatură ”Mugurași de primăvară”</b>	ISJ Alba CCD Alba Liceul Tehnologic ”Al Domșa”, Alba Iulia GPP Nr 16, Alba Iulia GPP Scufița Roșie, Alba Iulia Șc. Gimnazială Șona	Dragomirescu Lia Stan Ionela
21	<b>Concurs național ”Academia JUNIOR”</b>	Smart Edu Publishing, București	Luca Marius Iulian
22	<b>Proiect ”Obiceiuri de iarnă”</b>	CCD Alba Universitatea din București Lic. Tehnologic ”Al Domșa”, Alba Iulia	Cunțan Mariana
23	<b>Proiect educațional internațional ”Arta povestirii, metodă interactivă în arta educației”</b>	Atelier de Cuvinte, Timișoara	Magda Anca Ruxandra Onița Camelia Mihaela Teișan Genoveva Mihalca Andreia Oțelea Mariana Jeler Mirela
24	<b>Parteneriat pentru consiliere socio-profesională a elevilor, dezvoltare profesională a cadrelor didactice</b>	Școala Gimnazială ”Avram Iancu”, Abrud	Drăgan Delia Valentina
25	<b>Simpozion național ”Științele și abordarea lor interdisciplinară”</b>	Colegiul Național ”N. Titulescu”, Craiova CCD Dolj	Luca Marius-Iulian
26	<b>Proiect de promovare socio-profesională ”Viitor inginer”</b>	Organizația Studenților din Universitatea Tehnică Cluj- Napoca	Magda Anca Ruxandra
27	<b>Simpozion și concurs ”Salvează mediul și fii eco!”</b>	Școala Gimnazială ”Al. Ioan Cuza”, Baia Mare	Urișescu Dana

28	<b>Concurs național de creație "Eternul feminin în evoluția umanității"</b>	Școala Gimnazială "Al. Ioan Cuza", Baia Mare	Cunțan Mariana
29	<b>Concurs Național de Informatică aplicată "CIP"</b>	Palatul Copiilor Vaslui	Urișescu Dana
30	<b>"Spunem DA armoniei și prieteniei"-proiect pentru reducerea violenței fizice și psihologice în unitățile de învățământ preuniversitar</b>	CJRAE Alba IPJ Alba, Biroul Siguranță Școlară	Magda Anca Ruxandra Membrii Comisiei de acțiune antibullying și ai Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminare în mediul școlar și promovarea interculturalității

### 1.5.8 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii

<b>Domeniul de formare profesională</b>	<b>Clasa/An de studii</b>	<b>Calificarea</b>	<b>Denumirea completă a partenerului de practică cu care este încheiată convenție de practică</b>
MATERIALE DE CONSTRUCȚII	IX, X PROF.	OPERATOR CERAMICĂ FINĂ	S.C.APULUM S.A S.C.AXA-PORCELAINE
INDUSTRIE TEXTILĂ ȘI PIELĂRIE	IX, X, XI PROF.	CONFEȚIONER ARTICOLE DIN PIELE ȘI ÎNLOCUITORI	S.C CARESTA BAGS SRL S.C. REKORD SRL
INDUSTRIE TEXTILĂ ȘI PIELĂRIE	XI PROF.	CONFEȚIONER PRODUSE TEXTILE	S.C.TREND S.R.L. S.C. ARIȘUL CONF

#### **Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia:**

- formează și dezvoltă competențe profesionale și sociale ale elevilor pentru o cât mai bună integrare pe piața muncii;
- dezvoltă atitudini pozitive față de meseria aleasă dar și autonomia personală și socială;
- formează și dezvoltă profilul moral al elevilor prin numeroasele activități de consiliere, activități extrașcolare și extracurriculare.
- asigură un climat de siguranță fizică și libertate spirituală pentru elevii.

#### **Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia prin activitățile sale instructiv-educative contribuie la:**

- dezvoltarea capacităților intelectuale la nivelul maxim al potențialului individual;
- formarea și dezvoltarea abilităților practice;
- formarea și dezvoltarea independenței personale și sociale;
- educație etică, estetică și formarea capacității de apreciere a valorilor culturale naționale și universale;
- instrucție și educație de tip formal și informal;

- abilitatea de a se autodezvolta și autoforma pe parcursul vieții;
- consiliererea elevilor în privința integrării pe piața muncii.

### 1.5.9 Informații privind personalul angajat

Corpul profesoral se remarcă prin nivelul ridicat al competenței profesionale și al exigenței didactice. Activitatea curentă didactică se completează cu o serie largă de activități extrașcolare științifice, culturale, sportive, având ca beneficiar final elevii, urmărindu-se completarea armonioasă a profilului fizic, intelectual și moral al acestora.

#### Încadrarea personalului didactic 2022-2023

Număr total de cadre didactice	Număr de norme întregi /posturi	Număr de cadre didactice cu norma de bază în unitatea de învățământ	Număr de cadre didactice titulare ale unității de învățământ	Număr de cadre didactice calificate /procent
62	43	50	43	100

#### Distribuția pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Număr personal didactic					
Gr. I + Doctorat	Gr. I	Gr. II	Cu definitivat	Fără grad didactic	Necalificat/Suplinitor
1	32	11	13	5	-

#### Distribuția pe grupe de vechime a personalului didactic angajat:

Vechime	0-3 ani	3-6 ani	6-10 ani	10-15 ani	15-20 ani	20-25 ani	25-30 ani	➤ 30 ani
în învățământ	6	5	6	5	8	9	8	16
în unitate	17	7	3	10	13	3	3	6

#### PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR ȘI NEDIDACTIC

##### Personal didactic auxiliar

Total posturi	Secretar	Administrator financiar	Bibliotecar	Administrator de patrimoniu	Informatician	Laborant
5	1	1	0	1	1	1

##### Personal nedidactic

Total posturi	Îngrijitor	Muncitor calificat	Portar/Paznic
15	8	5	2



---

## 1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL

### 1.6.1 Priorități la nivel național

Proiecțiile realizate de Institutul Național de Statistică cu privire la evoluția cererii de forță de muncă indică necesitatea ca școlile din învățământul profesional și tehnic să includă în oferta lor mai multe programe de recalificare pentru a actualiza competențele forței de muncă la nevoile actuale și viitoare ale pieței muncii. Integrarea piețelor va genera necesitatea ca firmele să se adapteze concurenței tot mai puternice, fiind favorizați cei care au un nivel de pregătire ridicat, cu o paletă mai largă de competențe, dar și cu o mobilitate profesională mare.

Noul sistem de învățământ profesional și tehnic din România trebuie să răspundă următoarelor priorități naționale:

- ✓ Învățarea centrată pe elev
- ✓ Parteneriatul cu întreprinderile
- ✓ Dezvoltare de curriculum
- ✓ Dezvoltare de standarde
- ✓ Formarea continuă a personalului
- ✓ Asigurarea calității
- ✓ Orientarea și consilierea
- ✓ Sistemul informațional
- ✓ Modernizarea bazei materiale
- ✓ Management educațional
- ✓ Șanse egale
- ✓ Utilizarea tehnologiei informatice în predare
- ✓ Elevii cu nevoi speciale
- ✓ Zone dezavantajate
- ✓ Formarea continuă a adulților
- ✓ Integrarea europeană
- ✓ Dezvoltarea de materiale pentru formare diferențiată

#### **Politica în domeniul educației are la bază următoarele obiective prioritare:**

- Creșterea calității actului educațional, ca bază a realizării societății bazată pe cunoaștere în România;
- Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
- Asigurarea pregătirii resurselor umane prin învățământul preuniversitar și prin învățarea permanentă;

- 
- Dezvoltarea coeziunii sociale și creșterea participării cetățenilor la programele de dezvoltare economică și socială a comunităților sociale;
  - Realizarea echității în educație;
  - Asigurarea educației de bază pentru toți cetățenii; formarea competențelor.

### **Asistența UE pentru reforma învățământului profesional și tehnic**

Sistemul ÎPT/IPT din România se află într-un proces de reformă continuă, care a fost inițiată în 1996 cu sprijinul programului Phare VET RO 9405. În prezent, proiectele dezvoltate în cadrul ÎPT beneficiază de asistență din partea UE prin programul multianual PHARE componenta IPT atât pentru infrastructura școlară cât și pentru dezvoltarea instituțională.

Învățământul tehnologic este monitorizat și evaluat anul prin C.A., echipa de management și periodic de A.R.A.C.I.P.

În momentul de față preocuparea de bază în învățământul preuniversitar românesc o constituie analiza rezultatelor implementării reformei prin prisma menținerii unui echilibru între cererea de forță de muncă și oferta de personal calificat pe diversele trepte ale învățământului, astfel încât să rămână deschisă posibilitatea recalificării rapide, în funcție de dinamica economică locală și zonală.

### **Direcțiile strategice ale educației și formării profesionale sunt:**

- adaptarea educației și formării profesionale la cerințele societății și ale pieței forței de muncă;
- asigurarea calității educației și compatibilizarea sistemului național de învățământ cu standardele europene, prin preluarea la nivel național a competențelor cheie promovate la nivelul UE, dar și potențarea tradițiilor valoroase ale educației românești;
- descentralizarea și creșterea gradului de autonomie a sistemului educativ;
- reforma educației timpurii;
- asigurarea accesului egal la educație și formare profesională (construirea de campusuri școlare, asigurarea condițiilor echitabile de igienă și educație pentru sănătate în mediul rural, licee tehnologice pentru o paletă extinsă de specializări, informatizarea tuturor școlilor din mediul rural, modernizarea învățământului profesional și tehnic în mediul rural).

### **1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local**

Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia este situat în regiunea Centru a României.

Pilonii industriei Regiunii Centru sunt industria alimentară, industria confecțiilor textile, prelucrarea lemnului, materialele de construcții și industria pieselor și subansamblelor auto. Industria textilă, a confecțiilor textile și a încălțămintei produce în special în regim de lohn mărfuri destinate pieței externe.

Conform PRAI CENTRU 2016-2025 oferta unităților școlare din ÎPT va urmări următoarele ținte:

### 6.5.1. Ținte pe termen mediu pentru oferta IPT pe niveluri de formare profesională și domenii de pregătire

Tab. 6.2

Domeniu de pregătire conf. HG 866/2008	Plan școlarizare realizat cl. a IX-a 2016-2017		Plan școlarizare realizat cl. a IX-a înv. profesional 2016-2017		Ținta PRAI pt. 2025 (niv.3 și 4)	
	Nr. elevi	%	Nr. elevi	%	Min.-max (%)	Medie (%)
mecanică	442	7,62	1261	34,7	19-23	21
electromecanică	84	1,45	165	4,5	1-3	2
electronică automatizări	546	9,41	22	0,6	4-9	6,5
chimie industrială	55	0,95	7	0,2	1-2	1,5
materiale de construcții	28	0,48	16	0,4	0,5-1,5	1
electric	482	8,31	111	3,1	3-8	5,5
construcții, instalații și lucrări publice	86	1,48	296	8,2	5-10	7,5
agricultură	317	5,46	209	5,8	4-6	5
silvicultură	210	3,62	18	0,5	1-2	1,5
economic	1149	19,8	—	—	8-13	10,5
comerț	486	8,38	274	7,5	6-12	9
turism și alimentație	909	15,67	354	9,7	6-12	9
industrie alimentară	189	3,26	199	5,5	3-5	4
fabricarea produselor din lemn	81	1,40	337	9,3	4-6	5
industrie textilă și pielărie	194	3,34	259	7,1	3-8	5,5
tehnici poligrafice	19	0,33	—	—	1-2	0,5
estetica și igiena corpului omenesc	181	3,12	103	2,8	1-3	2
protecția mediului	270	4,65	—	—	1,5-3,5	2,5
producție media	74	1,28	—	—	1-2	0,5
<b>TOTAL</b>	<b>5802</b>	<b>100</b>	<b>3631</b>	<b>100</b>		<b>100</b>

Învățământul profesional și tehnic, prin obiectivele sale, este subsumat dublului rol al educației: economic și social. Prin urmare ÎPT nu poate răspunde, în sens restrâns, cerințelor imediate ale unui loc de muncă, el trebuie să asigure pregătirea pentru o carieră de succes care presupune integrare socio-profesională. În aceste condiții învățământul profesional și tehnic trebuie văzut ca o etapă în procesul învățării pe parcursul întregii vieți, care este imediat urmată de învățarea la locul de muncă în vederea adaptării la cerințele acestuia.

Strategia națională pentru educație este realizată într-un cadru național de planificare aflat pe patru niveluri: la nivel național de către Ministerul Educației, la nivel regional prin Planurile Regionale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PRAI), Planurile Locale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PLAI) la nivel județean, iar la nivelul școlilor prin Planurile de Acțiune ale Școlilor (PAS).

#### **PLAI stabilește:**

→ măsuri integrate de educație și formare profesională;

- 
- îmbunătățirea corelării ofertei învățământului profesional și tehnic cu nevoile de dezvoltare economico-socială;
  - o analiză a contextului județean comparativ cu cel regional;
  - ținte, priorități și acțiuni pentru dezvoltarea ÎPT;
  - contribuie la stabilirea țăintelor la nivel regional;
  - furnizează un cadru general pentru elaborarea și armonizarea la nivelul județului a planurilor strategice ale școlilor;
  - facilitează luarea deciziilor privind restructurarea rețelei ÎPT și orientează finanțarea pentru investiții specifice.

**PLAI oferă cadrul general pentru elaborarea planurilor și a programelor vizând:**

- calificările profesionale relevante pentru dezvoltarea socio-economică la nivel de județ, structurate pe domenii ocupaționale și nivele de calificare;
- măsuri de raționalizare a rețelei școlare;
- planul de școlarizare al școlilor ÎPT;
- măsuri complementare de formare profesională continuă;
- măsuri asociate de formare profesională a elevilor cu nevoi speciale, în vederea integrării lor în sistemul general de educație;
- măsuri privind dezvoltarea parteneriatului social și a curriculum-ului în dezvoltare locală;
- măsuri privind susținerea investițiilor în infrastructură și echipamente didactice.

Evoluțiile imprevizibile ale pieței muncii și economiei din ultimii ani, arată că previziunile privind cererea de forță de muncă își păstrează încă un grad mare de relativitate. Se recomandă ca fiind necesară o monitorizare atentă în perioada care urmează a evoluțiilor pieței muncii.

**PRIORITATEA 1 - ARMONIZAREA OFERTEI IPT CU PIAȚA MUNCII**

**OBIECTIV:**

Corelarea ofertei IPT cu nevoile de calificare, în condițiile de calitate a procesului de educație și formare profesională, în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuării învățării pe tot parcursul întregii vieți.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Monitorizarea inserției pe piața muncii a tinerilor absolvenți;
- Actualizarea anuală a PAS pe baza informațiilor privind cerințele pieței muncii;

- 
- Proiectarea planurilor de școlarizare luând în considerare concluziile și recomandările din PRAI/PLAI;
  - Dezvoltarea de noi calificări și competențe, în conformitate cu nevoile de calificare identificate la nivel local, județean, regional.

## **PRIORITATEA 2 - ASIGURAREA DE ȘANSE EGALE PRIN SISTEMUL IPT PRIVIND ACCESUL LA EDUCAȚIE AL TINERILOR DIN REGIUNE.**

### **OBIECTIV:**

Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea cauzelor care conduc la fenomenul de părăsire timpurie școlii;
- Dezvoltarea de programe și proiecte pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii;
- Dezvoltarea unor pachete integrate pentru creșterea participării la învățământul IPT a persoanelor care provin din grupuri vulnerabile (populația din zonele rurale, minorități etnice, elevi cu CES): „școala după școală”, învățarea asistată și educația remedială, „educația de a doua șansă”, programe de sprijin material,
- Dotarea cu mijloace moderne de învățământ, cu rețele de informare și comunicare, dotarea corespunzătoare a bibliotecii;
- Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare școlară și profesională în scopul formării tinerilor în spiritul educației permanente;
- Asigurarea calității serviciilor de sprijin educațional personalizat pentru copiii cu CES, orientare școlară și consiliere profesională

## **PRIORITATEA 3 - DEZVOLTAREA BAZEI DIDACTICO-MATERIALE**

### **OBIECTIV:**

Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice în concordanță cu cerințele domeniilor de pregătire profesională.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Elaborarea proiectelor de reabilitare și de dotare cu echipamente didactice, mărirea numărului de programe de formare prin autorizarea de noi meserii, solicitate de agenții economici;
- Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice.

---

## **PRIORITATEA 4 - EFICIENTIZAREA RELAȚIILOR PARTENERIALE EXISTENTE ȘI DEZVOLTAREA DE NOI PARTENERIATE**

### **OBIECTIV:**

Dezvoltarea parteneriatului social activ pentru formarea profesională, în scopul planificării strategice a IPT la nivel regional

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Dezvoltarea de parteneriate pentru desfășurarea practicii elevilor din învățământul profesional de 3 ani;
- Monitorizarea parteneriatului social prin actualizarea anuală a hărții parteneriatului

## **PRIORITATEA 5 - FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A RESURSELOR UMANE**

### **OBIECTIV:**

Asigurarea accesului la formare profesională continuă a cadrelor didactice.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea nevoilor de formare profesională a resurselor umane și asigurarea accesului acestora la programe de formare profesională continuă;
- Promovarea de programe pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice;
- Promovarea de parteneriate pentru asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de formare în întreprinderi

## **PRIORITATEA 6 - EFICIENTIZAREA ȘI DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE ORIENTARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ A ELEVILOR**

### **OBIECTIV:**

Dezvoltarea orientării și consilierii profesionale în scopul creșterii performanțelor educaționale și ratelor de tranziție către nivele superioare de educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Asigurarea unui cabinet de orientare și consiliere profesională, cu dotare modernă și care să răspundă necesităților actuale ale elevilor;
- Dezvoltarea de programe de orientare și consiliere profesională prin acțiuni comune ale unității, AJOFM, alte ONG-uri și firme specializate;
- Promovarea de proiecte pentru furnizarea de servicii de orientare și consiliere profesională a elevilor.

---

## PAREA A II-A. ANALIZA NEVOILOR

### 2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN

#### 2.1.1 Analiza economică

Dupa anul 1990 economia României a parcurs mai multe cicluri economice caracterizate de perioade de avânt și perioade de descreștere sau recesiune. Structurile economice, toate ramurile de activitate economică, au cunoscut transformări importante pe fondul acțiunilor întreprinse de autorități de restructurare, privatizare, modernizare dar și sub acțiunile forțelor pieței care au condus la dezvoltarea accentuată a unor sectoare sau ramuri economice dar și la restrângerea activității sau chiar dispariția unor actori din viața economică.

Județul Alba, aparține zonei CENTRU de dezvoltare regională. Județul ALBA este unul dintre cele 41 de județe ale României. Județul are o populație de 337.710 locuitori, o suprafață de 6242 km<sup>2</sup> și se învecinează cu județele Cluj, Mureș, Sibiu, Hunedoara, Vâlcea, Arad și Bihor. Din punct de vedere administrativ, județul ALBA este împărțit în 4 municipii, 7 orașe și 67 comune.

Valoarea PIB/locuitor – indicator sintetic pentru aprecierea gradului de dezvoltare - plasează Regiunea Centru pe locul 3, după regiunile București-Ilfov și Vest, dar sub nivelul național. Județul Alba deținea în 2013, conform PRAI CENTRU 2016-2025 prima poziție în industrie, inclusiv energie electrică și termică, gaze și apă, salubritate, gestionarea deșeurilor( 39.6%) peste media națională și regională ;a doua poziție din regiune privind ponderea VAB în agricultură, vânătoare și silvicultură, pescuit și piscicultură (7.7%). În cadrul serviciilor (47,8% din VAB) tranzacțiile imobiliare se situează ca pondere în VAB peste ponderile regională și națională iar administrația publică și apărarea, asigurări sociale din sistemul public, învățământ, sănătate și asistență socială au pondere în VAB apropiate de media națională și regională. Construcțiile: 4,9% (sub media națională și regională).

Transformarea socială, economică și politică, componente caracteristice perioadei de tranziție și trecerii la economia de piață, au produs o serie de schimbări în structura pieței forței de muncă, cu consecințe majore atât în domeniul social, cât și în cel economic.

În acest context, implicațiile pentru ÎPT sunt:

- Investiții în resursa umană și formarea profesională a cadrelor didactice în noile tehnologii pentru dobândirea de noi competențe și abilități cerute de piața muncii: mediu, calitate, comunicare, managementul riscului, conducerea afacerilor;
- Planuri de școlarizare care să reflecte prioritățile economice pe cele două componente de bază ale pieței muncii: dezvoltarea antreprenoriatului și dezvoltarea calificărilor (pregătirea tehnologică

---

modernă/meseriile viitorului);

→ Necesitatea creșterii nivelului de calificare și asigurarea unei pregătiri de bază largi, competențe tehnice generale, solide;

→ Realizarea de CDL conform cerințelor agenților economici.

### 2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul Alba

Populația reprezintă un element esențial al devenirii umane. De mărimea, dar și de calitatea populației depind toate procesele socio-economice dintr-un anumit spațiu social.

Caracteristicile demografice (natalitatea, mortalitatea, migrația, structura populației pe diverse categorii) au un puternic impact social, economic, politic și cultural, constituind o parte esențială în analiza și dezvoltarea politicilor publice.

Evoluția cererii de formare profesională pe domenii de pregătire ale învățământului profesional și tehnic este estimată prin raportarea la distribuția cererii de forță de muncă într-o structură matriceală, realizată ca intersecție dintre structura pe grupe ocupații și structura pe activități CAEN.

#### Forța de muncă în județul Alba

Economia românească a cunoscut în ultimele două decenii transformări structurale profunde cu efecte extrem de puternice în plan social. Procesul de restructurare a schimbat radical configurația economică a societății românești. Economia de piață concurențială a făcut să se restrângă, uneori până la dispariție, ramuri care, în trecut aveau pondere importantă, cum ar fi industria minieră, siderurgică, metalurgică, industria constructoare de mașini. Aceste ramuri s-au situat în permanență în afara economiei concurențiale neputând supraviețui decât cu prețul unor imense redistribuiri pe seama banului public sau a consumatorilor publici și privați. Restrângerea activităților în ramurile pe care le-am amintit, a avut, ca o consecință indirectă, dispariția unui mare număr de locuri de muncă și eliberarea masivă de forță de muncă, îndeosebi în a doua jumătate a deceniului trecut.

Analizele și prognozele privind evoluția pieței conturează realitatea „dură” a unei piețe a muncii marcate de șomaj structural pe termen lung. Față de aceasta, șansele absolvenților IPT pe piața muncii sunt condiționate de conștientizarea și valorificarea următoarelor **alternative**:

- Ocuparea locurilor noi de muncă care vor fi create prin creșterea economică;
- Înlocuirea celor care se pensionează (cererea înlocuită);
- Pregătirea continuă astfel încât să se poată prelua oricând locul celor slab calificați, împinși în șomaj sau spre alte ocupații (cerere substituită);
- Cererea și administrarea propriului loc de muncă.



---

**Piața muncii** din județul Alba a suferit transformări majore în contextul procesului de restructurare economică manifestate prin reducerea populației active și a populației ocupate, menținerea șomajului la valori relativ constante, dar creșterea șomajului de lungă durată, precum și creșterea populației inactive. Impactul fenomenelor demografice asupra evoluției resurselor de muncă (scăderea natalității, creșterea populației inactive, migrația externă), a fost însoțit de efecte economice cum ar fi restructurarea economică, recesiunea, care au accentuat migrația urban-rural și ocuparea în agricultura de subzistență.

**Rata populației ocupate în 2022 comparativ cu anul anterior cunoaște o creștere de 0,7%. Populația ocupată în 2022** reprezenta 160,5 mii persoane, numărul de salariați în 2022 fiind în creștere cu 1,5% față de anul anterior.

**Șomajul** din județul Alba, reflectă situația macroeconomică; în perioada anterioară, numărul șomerilor a crescut, după care s-a înregistrat o scădere importantă. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență concentrare semnificativă mai mare a bărbaților, comparativ cu cea a femeilor. În anul 2018, rata șomajului în județul Alba a fost de 3,37%, în ianuarie 2019 a scăzut la 3,26%, în ianuarie 2020 era de 3,18%, pentru ca în decembrie 2021 să coboare la 2,98%. Conform Comisiei Naționale de Strategie și prognoză, rata șomajului este în descreștere pentru județul Alba, vizând o țintă de 2,6% în anul 2025.

### **2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul Alba**

**Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru județul Alba**

**Profilul dominant al cererii de forță de muncă** pare să fie dat de următoarele domenii: **mecanică, industrie textilă și pielărie, construcții, comerț, turism și alimentație publică, fabricarea produselor din lemn, electromecanică, industrie alimentară.**

Domenii cu dinamică pozitivă și potențial mare de absorbție pe piața muncii: **comerț, construcții și lucrări publice, turism și alimentație publică, estetică și igiena corpului omenesc** – locuri de muncă în creștere, șomaj în scădere, balanță locuri de muncă – șomeri pozitivă sau cu tendință de echilibrare – atât pe ansamblul regiunii cât și în majoritatea județelor.

**Industria textilă și a pielăriei** pare să se confrunte cu dificultăți concretizate prin locuri de muncă în evidentă cădere și șomaj în palier, cu tendința de echilibrare a balanței locuri vacante-șomaj în majoritatea județelor.

Domeniul **materialelor de construcții**, cunoaște o evoluție fluctuantă, reușindu-se totuși spre finalul intervalului analizat, o echilibrare aproape perfectă a balanței locurilor de muncă-șomeri, fiecare din

---

aceste două categorii fiind în scădere. Sesizăm totuși faptul că numărul de înregistrări în șomaj al absolvenților din aceste categorii este foarte mic.

Investigația la nivelul Regiunii de dezvoltare Centru arată că, din punctul de vedere al domeniului de calificare relevant pentru pregătirea prin liceu tehnologic și învățământ profesional, la momentul anchetei, cea mai semnificativă cerere de forță de muncă se adresează domeniilor mecanică (43,1%), industrie textilă și pielărie (29,9%), urmate la distanță de domeniile comerț (8,4%), industrie alimentară (6,4%) și fabricarea produselor din lemn (4,4%). În ceea ce privește domeniile de calificare specifice învățământului postliceal, cele mai multe locuri de muncă vacante se adresează domeniilor mecanică (51,4%), economic (29,4%) și servicii (15,6%). Din punctul de vedere al domeniilor de calificare relevante pentru liceul tehnologic și învățământul profesional, la nivel regional, cea mai ridicată cerere de forță de muncă se adresează domeniilor industrie textilă și pielărie (32,6%), comerț (20,5%), urmate de mecanică (13,2%), fabricarea produselor din lemn (12,0%) și construcții, instalații și lucrări publice (11,5%). În ceea ce privește domeniile de calificare specifice învățământului postliceal, cea mai ridicată cerere de forță de muncă se adresează domeniului servicii (93,3%).

O altă caracteristică a pieței muncii este reprezentată de calitatea resurselor umane și, respectiv, calitatea serviciilor de pregătire profesională în concordanță cu evoluția necesităților pieței muncii. Evoluția sistemului de învățământ la nivel regional este un indicator de calitate pentru piața muncii corespondentă regiunii analizate.

Importanța calității resurselor umane în consolidarea cantitativă și calitativă a pieței muncii reprezintă punctul de plecare pentru o dezvoltare economică pe termen lung, sustenabilă. Caracterizarea pieței muncii, și în extensie a economiei, printr-o structură solidă, bazată atât pe competitivitate, avantaj comparativ cât, incluziune socială și învățare pe tot parcursul vieții reprezintă o strategie cu efecte pozitive pe termen lung.

Concluziile rezultate din analiza indicatorilor de piața muncii la nivel regional și local trebuie să se reflecte și în adaptarea sistemului de educație și formare profesională în sprijinul unei mai bune corelări a ofertei educaționale cu cerințele angajatorilor, prin:

- anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;
- intensificarea acțiunilor de informare, orientare și consiliere a elevilor privind cariera;
- abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, din perspectiva învățării pe parcursul întregii vieți;
- îmbunătățirea calității și relevanței programelor de educație și formare profesională și a celor de FPC pentru piața muncii;

- 
- îmbunătățirea nivelului de calificare a tinerilor prin participarea la programe de formare personalizată/stagii;
  - certificarea competențelor obținute în context formal, non-formal sau informal;
  - susținerea reconversiei profesionale în funcție de nevoile pieței muncii;
  - încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu prin furnizarea de servicii de consiliere și formare pentru crearea de întreprinderi, precum și programe de tutorat/mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor;
  - sprijin pentru reîntoarcere în sistemul de educație a tinerilor care au părăsit acest sistem;
  - încurajarea participării angajatorilor la dezvoltarea competențelor necesare pe piața muncii ale viitorilor absolvenți, cu accent special pe asigurarea competențelor de bază și transversale, dar și pentru dezvoltarea acelor competențe necesare în sectoarele economice cu potențial competitiv /domeniile de specializare inteligentă;
  - consolidarea parteneriatelor cu agenții economici, cu AJOFM, autorități și alte organizații care pot contribui la integrarea socio-profesională a absolvenților – prioritate permanentă a managementului școlar;
  - formarea profesională a profesorilor, a formatorilor și a tutorilor, în scopul dezvoltării și furnizării unor programe relevante de învățare la locul de muncă;
  - dezvoltarea și implementarea de programe de formare în sistem partenerial cu mediul de afaceri.

#### 2.1.4 Descrierea grupurilor de interes

**Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru liceul tehnologic – ruta directă.**

**Profilul tehnic** a înregistrat **evoluții contradictorii**, prin **creșterea locurilor de muncă în paralel cu creșterea șomajului**. Balanța locuri de muncă-șomeri este deficitară în majoritatea județelor.

Creșterea numărului de șomeri în ciuda creșterii locurilor de muncă vacante în cazul profilului tehnic ar putea avea drept cauză nepotriviri între exigențele angajatorilor și competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru **profilul resurse naturale și protecția mediului** nu se pot desprinde concluzii solide datorită numărului irelevant (mic) de înregistrări în evidențele AJOFM atât în cazul locurilor de muncă vacante, cât și în cazul șomerilor, observându-se totuși că numărul de locuri de muncă este sensibil mai mic decât cel al înregistrărilor în șomaj.

---

**Învățământul profesional** se organizează pentru calificări stabilite în funcție de nevoile pieței muncii, identificate prin documente strategice de planificare a ofertei de formare regionale, județene și locale, pe baza unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ, operatorul economic și elev.

**Învățământul profesional are următoarele forme de organizare:**

- învățământ profesional, cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract cadru, încheiat între unitatea de învățământ și operatorii economici implicați în formarea profesională a elevilor;
- învățământul dual cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract de parteneriat încheiat între unul sau mai mulți operatori economici sau între o asociație/un consorțiu de operatori economici, unitatea de învățământ și unitatea administrativ-teritorială pe raza căreia se află unitatea școlară. unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ – agentul economic și elev;

În învățământul profesional se parcurg disciplinele pentru învățământul obligatoriu și modulele de pregătire de specialitate pentru obținerea calificării profesionale. Studiile se finalizează cu examen de certificare. Absolvenții care promovează examenul de certificare a calificării profesionale dobândesc certificat de calificare de nivel 3 al Cadrului național al calificărilor (muncitor calificat) și suplimentul descriptiv al certificatului, conform Europass.

Într-o accepțiune generală, în jurul școlii se formează grupuri de interese. Principalele grupuri de interese, a căror poziție și evoluție poate fi evidențiată, sunt centrate pe:

- elevi;
- părinți;
- comunitate locală.

Din studiile realizate pe această temă se desprind următoarele concluzii:

- Elevii asteaptă de la liceu:
  - ca prin educație să poată dobândi un statut în comunitate;
  - un curriculum școlar cât mai puțin încărcat, ținut pe deprinderile și dezvoltarea aptitudinilor necesare în specializarea urmată;
  - condiții cât mai bune de învățare.
- Liceul solicită de la elevi:
  - să fie receptivi, să manifeste interes și să-și dezvolte personalitatea;

- 
- să cunoască și să respecte regulamentul școlar;
  - să facă cunoscut numele liceului în momentul atingerii performanței.
  - Părinții așteaptă de la liceu:
    - să le fie respectate opțiunile;
    - să-i pregătească pe elevii pentru inserție socială;
    - școala să găsească și să adopte coordonanțele personalității fiecărui elev și să acționeze în direcția realizării lor;
  - Liceul solicită de la părinți:
    - colaborare;
    - sprijin;
    - receptivitate;
    - implicare în rezolvarea problemelor liceului.
  - Comunitatea așteaptă de la liceu:
    - cetățeni educați, adaptați și adaptabili;
    - receptivitate la nevoile sale;
    - recunoașterea efortului depus a valorii personale, aprecierea efortului suplimentar;
    - ambianță pozitivă de înțelegere și respect.
  - Liceul așteaptă de la comunitatea locală:
    - implicare și receptivitate în realizarea obiectivelor liceului;
    - recunoașterea importanței instituției în viața comunității;
    - popularizarea rezultatelor bune.

### **2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E.**

Când ne referim la *mediul extern*, avem în vedere următorii factori: politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici.

Activitatea oricărei entități economico-sociale este influențată într-o mare măsură de factorii politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici, care se manifestă din mediul în care aceasta își desfășoară activitatea.

Performanța instituțională este stimulată sau atenuată semnificativ de conjunctura politică și de evoluția economică la nivel local, regional, național și internațional, de progresul social intern și de integrarea în structurile economice și culturale ale Uniunii Europene.

---

Obiectivul prioritar al procesului de reformă traversat de învățământul profesional și tehnic preuniversitar îl reprezintă realizarea formării profesionale la nivelul celei din țările Uniunii Europene, adaptată la cerințele unei societăți democratice, în concordanță cu evoluția pieței muncii din România.

### **Factori politici**

- Procesul de armonizare după integrare;
- Fenomenul de descentralizare;
- Aproximarea școlii de comunitate, prin adoptarea unor politici corespunzătoare în administrație și finanțare;
- Deplasarea interesului de la control la evaluare și consiliere;
- Liberalizarea unor sectoare, practici și domenii, în general (piața manualelor, piața programelor de formare, etc.);
- Adaptarea sistemului românesc de învățământ la standardele europene.

Oferta politică a Guvernului României în domeniul educației este concentrată în jurul următoarelor obiective:

- ✓ apropierea școlii de comunitate prin adoptarea unor decizii politice favorabile în administrație și finanțare și existența unor strategii de dezvoltare care valorifică potențialul unităților de învățământ;
- ✓ deplasarea interesului în management de la control către autoevaluare, evaluare și consiliere;
- ✓ liberalizarea unor sectoare, și domenii de activitate, precum și existența unor programe la nivel guvernamental cu impact în activitatea educațională;
- ✓ existența unor strategii de adaptare a sistemului de învățământ românesc la standardele europene și internaționale;
- ✓ descentralizarea și depolitizarea sistemului educativ;
- ✓ dezvoltarea instituțională a educației permanente;
- ✓ sporirea resurselor materiale și informaționale la dispoziția unităților de învățământ prin proiecte și programe finanțate de statul român sau de către organismele europene;
- ✓ existența proiectelor de pregătire și perfecționare a cadrelor didactice și a programelor cu finalități de educație și formare profesională;
- ✓ cadrul legal favorabil accesului de către unitățile școlare la fonduri structurale.

Noile programe școlare facilitează aplicarea unor metode moderne, astfel structurate încât interesul să se focalizeze pe elevi. Activitățile educative desfășurate cu elevii au ca scop realizarea idealului

---

educațional întemeiat pe valorile democratice și pe tradițiile umaniste, dar ținând cont și de aspirațiile societății românești și activitățile școlare și extrașcolare stimulează și cultivă demnitatea, spiritul toleranței și schimbul liber de opinii.

Nevoile interne ale unității din punct de vedere al politicii educaționale se concretizează în:

- asigurarea calității educației - o cerință imperativă a timpului pe care îl trăim;
- promovarea ofertei educaționale a liceului ținând cont de realitățile economice și nevoile comunității locale;
- proiectarea unei imagini pozitive a școlii realizată printr-o publicitate constant și coerent susținută;
- recunoașterea publică a meritelor și recompensarea elevilor care au obținut premii în cadrul concursurilor școlare și extrașcolare, de cultură generală și tehnică;
- atragerea administrației publice locale în vederea dezvoltării.

### **Factori economici**

- Valoarea procentului alocat învățământului din PIB;
- Posibilitatea atragerii unor fonduri nerambursabile;
- Descentralizarea mecanismelor financiare;
- Finanțarea școlii prin donații și sponsorizări;
- Apropierea dintre școală, mediu economic și de afaceri;
- Orientarea spre o cultură a proiectelor interne și internaționale.

Analiza economică a mediului extern relevă următoarele aspecte:

- Nevoile școlilor au fost multă vreme neglijate, dar prin trecerea instituțiilor de învățământ în grija Consiliului Local, fondurile alocate pentru satisfacerea nevoilor acestora s-au îmbunătățit considerabil;
- Primăria alocă fonduri pentru întreținerea și repararea clădirilor, pentru consolidarea, precum și pentru modernizarea acestora;
- Descentralizarea sistemului de învățământ înseamnă implicit și creșterea influenței comunității locale asupra unităților școlare: unitatea își va elabora oferta educațională pe baza nevoilor și a cererii de educație exprimată de comunitate;
- Atragerea agenților economici în formarea inițială a forței de muncă prin încheierea parteneriatelor cu scopul de a asigura locuri de muncă după ce elevii termină pregătirea profesională în cadrul unității;
- Instruirea practică se face la agenții economici cu care s-au încheiat convenții de parteneriat.

Analiza economică a mediului intern aduce în prim plan realizarea resurselor extrabugetare prin:

- 
- Realizarea contractelor de parteneriat cu agenții economici care manifestă interes în direcția dezvoltării resurselor umane;
  - Organizarea cursurilor de reconversie profesională.

### **Factori sociali**

- Fluctuații demografice;
- Modificări pe piața muncii și sistemul de absorbție profesională;
- Schimbări privind așteptările comunității față de școală;
- Cerere crescândă pentru învățarea adulților și pentru programe de învățare pe tot parcursul vieții;
- Parteneriat social în creștere;
- Întărirea rolului societății civile.

Analiza contextului social pune în evidență următoarele aspecte:

- Diversitatea mediilor familiale din care provin elevii;
- Poziții diferite față de problematica educației, existând și grupuri de interes care nu receptează școala ca pe un adevărat mijloc de promovare socială, nu investesc în viitorul copiilor lor;
- Șomajul;
- Posibilitățile de găsire de noi locuri de muncă este limitată la societățile noi înființate;
- Un număr mare de familii au plecat la muncă în străinătate;
- Eforturile unității și ale comunității se îndreaptă pentru sprijinirea elevilor cu situații materiale deficitare în vederea evitării pericolului de abandon școlar;
- Potențialul economic scăzut al familiilor din care provin unii elevi

Analizând din punct de vedere social colectivul de cadre didactice din unitate se relevă următoarele:

- Profesorii trebuie să fie motivați, trebuie reclădită demnitatea dascălului începând cu plasarea substanțial ameliorată în grila de salarizare, continuând cu reconstituirea timpului pentru lectură, pregătire profesională și încheind cu accesul la modalitățile moderne de formare continuă;
- Se constată o instabilitate pe post a personalului didactic tânăr care este tentat de domenii cu potențial mai mare financiar;
- Relațiile interumane din liceu sunt bune; climatul în unitate este benefic colaborării, lucrului în echipă.

### **Factori tehnologici**

- Răspândirea tehnologiilor moderne de comunicare;



- 
- Generalizarea unor practici educaționale inovatoare;
  - Redimensionarea sistemului de formare profesională inițială a cadrelor didactice;
  - Disponibilitate redusă a agenților economici față de transferul de tehnologie în vederea modernizării dotărilor.

Tehnologia are un rol foarte important în asigurarea calității și a eficientizării procesului de învățământ. Forma cea mai importantă a contextului tehnologic o reprezintă tehnologia informatică.

Se pot contura următoarele observații:

- Informatizarea unității este bună: există un laborator de informatică dotat cu calculatoare performante, conectare la conexiune Internet de mare viteză, dar există și un laborator în care echipamentul este depășit atât fizic, cât și moral și mișcarea rapidă din industria IT nu ne permite racordarea permanentă la noutățile apărute în domeniu;
- Internetul cu posibilitățile sale de informare multiple este utilizat în unitate pentru informare și documentare;
- Utilizarea platformelor educaționale permite desfășurarea lecțiilor interactive ceea ce se reflectă în centrarea demersului didactic pe elev ca factor direct implicat în procesul de predare – învățare;
- Predarea interactivă cu ajutorul mijloacelor moderne: laptop, videoproiector, table interactive.

### **Factori ecologici**

- Activitatea unității nu afectează mediul;
- Educarea tinerilor în spirit responsabil, prin discipline de studiu/module și activități școlare și extrașcolare tematice;
- Există proiecte de educație ecologică care se derulează la nivel de localitate și la care participă și elevii școlilor.

Programul național de protecție a mediului devine din ce în ce mai important într-un spațiu afectat în permanență de poluare. Apreciem că orice proiect care sprijină protecția mediului este bine venit și că educația ecologică trebuie să devină o componentă fundamentală în educarea tinerilor.

### **2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic**

Fluctuația ratei de ocupare, rata șomajului, direcționează sistemul ÎPT către:

- anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;
- abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, învățarea pe parcursul vieții;

- 
- implicarea în programe active pentru ocuparea forței de muncă, oferirea unor noi calificări tinerilor care nu și-au găsit un loc de muncă după absolvirea școlii;
  - parteneriate active cu agenții economici, AJOFM, autorități și alte organizații;
  - planificarea pe termen lung a ofertei de calificare;
  - planurile de școlarizare trebuie să reflecte ponderea crescută a serviciilor și perspectiva dezvoltării acestora;
  - măsuri sistematice pentru creșterea generală a calității învățământului;
  - disponibilitatea la schimbare și la mobilitate profesională;
  - capacitatea de comunicare;
  - abilități antreprenoriale;
  - crearea și administrarea profilului de muncă.

### **Resurse umane în ÎPT**

Analiza asupra profesorilor de discipline tehnice și a maiștrilor instructori a vizat următoarele aspecte:

- concordanța dintre specializările cadrelor didactice și tendințele pe termen lung a calificărilor relevante în regiune, cadre didactice cu a doua specializare;
- analiza specializărilor pe grupe de vârstă, specializări excedente și deficitare;
- se observă o scădere a numărului de cadre didactice tehnice și în special a maiștrilor instructori.
- această analiză ne oferă date precise pentru formarea continuă a cadrelor didactice. Este necesară optimizarea calificării acestora și construirea unei oferte educaționale moderne și diversificate centrată atât pe nevoile de dezvoltare ale elevilor, cât și pe nevoile specifice comunității locale, care să corespundă standardelor naționale de calitate. De asemenea, cadrele didactice au nevoie de stimulare și sprijin în construirea unei oferte educaționale care să fie în concordanță cu cerințele pieții muncii;
- programele/stagiile de formare ale cadrelor didactice realizate în colaborare cu agenți economici sunt încă insuficient dezvoltate.

Se impune planificarea unor măsuri vizând ajustarea ofertei educaționale în raport cu nevoile de calificări pe termen lung, asigurarea accesului la educație și formarea profesională, precum și optimizarea resurselor.

### **Resurse materiale și condiții de învățare**

Analiza datelor relevă următoarele aspecte:

- 
- majoritatea unităților școlare ÎPT din mediul urban asigură elevilor baza materială necesară desfășurării în condiții satisfăcătoare a procesului instructiv-educativ (dispun de laboratoare, ateliere școală, internat, cantină, rampe de acces pentru elevii cu cerințe educaționale speciale);
  - constatările privind situația bazei materiale din ÎPT, din perspectiva normelor obligatorii de siguranță, igienă și confort a elevilor, standardelor de pregătire și exigențelor unui învățământ centrat pe elev, conduc la necesitatea unor programe de reabilitare și modernizare a infrastructurii și de dotare cu echipamente de laborator și instruire practică. Este necesară susținerea materială din partea administrațiilor locale în îmbunătățirea condițiilor de învățare pentru asigurarea accesului la educație pentru toți absolvenții de gimnaziu, atât din mediul urban cât și din mediul rural;
  - sunt necesare parteneriate cu comunitățile locale, cu agenții economici în obținerea de suport, pentru realizarea unei baze materiale corespunzătoare în unitățile de învățământ prin accesarea fondurilor de dezvoltare;
  - este necesară implicarea unităților de învățământ în accesarea fondurilor Erasmus + și fondurile structurale, care să le permită perfecționarea corpului de cadre didactice și completarea bazei materiale;
  - deși s-au înregistrat progrese în dotarea cu echipamente IT, este necesară creșterea numărului de rețele de calculatoare în unitățile de învățământ și facilitarea accesului elevilor și a cadrelor didactice la internet și utilizarea calculatorului în procesul educațional;
  - având în vedere evoluțiile prognozate ale ocupării se impune o analiză a structurii învățământului profesional și tehnic în sensul dezvoltării rețelei de învățământ pentru a acoperi cererea de forță de muncă în acele sectoare unde se estimează a fi creșteri ocupaționale și de asemeni pentru a acoperi eventualele deficite de forță de muncă apărute din ieșiri naturale de pe piața forței de muncă.

### **Asigurarea calității în ÎPT**

Nevoia unor mecanisme reglementate de asigurare a calității serviciilor de educație și formare profesională care să garanteze aplicarea riguroasă a standardelor de pregătire și satisfacția beneficiarilor (forța de muncă și angajatorii) a condus la adoptarea Legii nr. 87 din 13 aprilie 2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/12.07.2005 privind asigurarea calității educației.

În ÎPT, introducerea unui sistem de asigurare a calității în educație s-a generalizat pentru toate unitățile de învățământ, mai întâi aplicându-se principiul 5 al calității – “predarea și învățarea” și a fost extins treptat astfel încât, în prezent, se aplică pentru toate cele 7 principii. Mecanismul de asigurare a

---

calității utilizat este construit pe autoevaluarea din partea școlii, confruntată cu evaluarea externă (prin inspecție școlară), ambele fiind structurate pe același set de indicatori (descriptori de performanță). Rezultatele evaluării se regăsesc în planurile de îmbunătățire a calității.

Introducerea unui sistem de asigurare a calității în ÎPT va furniza pentru procesul de planificare strategică la toate nivelurile (planurile regionale și locale, planurile de acțiune la nivelul școlii) un set de indicatori standard care să faciliteze decidenților comparațiile în cadrul sistemului și compatibilizarea între cerere și ofertă. Conducând la creșterea transparenței față de beneficiari, mecanismele de asigurare a calității vor avea un impact decisiv în motivarea și implicarea partenerilor sociali în planificarea ofertei și a strategiilor de îmbunătățire.

### **Concluzii desprinse:**

- Pentru a sprijini dezvoltarea învățământului profesional și tehnic este necesară creșterea preocupării unității de învățământ de diversificare a surselor de finanțare prin atragerea de resurse extrabugetare, prin desfășurarea de activități de atragere de fonduri de la nivel comunitar, prin proiecte de parteneriat cu agenții economici și prin accesarea fondurilor structurale care să contribuie la creșterea calității procesului educațional.
- Pentru dezvoltarea profesională a personalului didactic din ÎPT trebuie luate măsuri în ceea ce privește actualizarea competențelor de specialitate cu accent pe noile tehnologii și schimbările organizaționale din mediul economic. De asemenea, trebuie avute în vedere și competențele metodice și cele aferente noilor calificări cerute pe piața muncii.
- Introducerea unor măsuri specifice de susținere și motivare, întărirea intrărilor în sistem, autonomie instituțională completă în definirea normei didactice și de cercetare, facilitarea și impulsivarea procesului de perfecționare de-a lungul carierei profesionale.
- Elaborarea unui program la nivel național care să includă măsuri la toate nivelurile: administrativ-managerial, al formării și dezvoltării profesionale, al promovării, al condițiilor și relațiilor de muncă, al profesionalizării carierei didactice.
- Pentru a beneficia de sisteme de educație și formare de calitate, se impune modernizarea infrastructurii educaționale și de formare, inclusiv prin dotarea cu echipamente școlare și tehnologia informației și comunicațiilor.
- Sunt necesare investiții în resurse materiale și umane pentru a transforma unitatea în adevărat centru comunitar de învățare.

- 
- Întărirea capacității manageriale nu numai la nivelul unității, ci și al autorităților locale, deoarece fără o pregătire adecvată a autorităților și dezvoltarea unor departamente bine pregătite pentru problematica educațională, nu putem vorbi de o bună funcționare în sistemul descentralizat.
  - Consolidarea autonomiei unității de învățământ, prin accelerarea procesului de descentralizare, cu stabilirea unor competențe clare legate de managementul integrat al resurselor umane, precum și de managementul financiar.
  - Dezvoltarea unui sistem corespunzător de informare, consiliere și orientare, integrat și corespunzător, pentru potențialii beneficiari de învățare de toate vârstele și din toate mediile și creșterea gradului de acoperire și a calității serviciilor de orientare și consiliere cu privire la numărul de ore de consiliere/elev, numărul de elevi testați aptitudinal și consiliați pentru o decizie informată în alegerea carierei, respectiv a traseului de pregătire.
  - Asigurarea accesului și a participării la educație/servicii educaționale de calitate pentru toți în special pentru elevii din mediul rural și pentru cei proveniți din medii dezavantajate.
  - Asigurarea dezvoltării competențelor cheie ca parte integrantă a tuturor proceselor de învățare  
Ameliorarea proceselor de predare învățare prin redefinirea standardelor educaționale și promovarea instruirii centrate pe elev.
  - Necesitatea adoptării unui sistem unitar de monitorizare a inserției absolvenților prin încheierea de protocoale de colaborare cu AJOFM-uri, monitorizarea administrativă a inserției absolvenților, realizarea de proiecte privind inserția absolvenților, compatibilizarea datelor din șomaj cu noile trasee și finalități ale sistemului de educație și formare profesională. De asemenea, sunt necesare realizarea periodic a unor sondaje în rândul absolvenților și a angajatorilor care să vizeze inserția profesională, gradul de utilizare a competențelor și alte informații utile privind finalitățile sistemului de educație și formare profesională.

## **2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN**

Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia oferă condiții egale de acces la programele de învățare și sprijină toți elevii, acestora fiindu-le puse la dispoziție informații și îndrumări despre toate programele de învățare existente.

Toată organizația este preocupată de îmbunătățirea continuă a calității programelor de învățare, Elevii sunt implicați activ în procesul de predare – învățare. Se ține cont de nevoile speciale ale elevilor, se proiectează strategii de intervenție și activități de sprijin pentru elevii care au dificultăți de învățare.

---

## ***Predarea și învățarea***

În anul școlar trecut toate cadrele didactice din unitate, au realizat o proiectare didactică corespunzătoare, conformă cu cerințele noi impuse de aplicare a curriculumului și a Legii 87/2006 privind asigurarea calității în educație, prin aceasta urmărindu-se realizarea unui învățământ formativ, eficient, centrat pe elev, aplicarea unor metode activ participative, crearea de competențe profesionale specifice meseriei.

În actul de predare însă se impune o schimbare a raportului dintre informativ și formativ, o reconsiderare a tehnicilor și metodelor de învățare și evaluare, o pregătire continuă și temeinică, o mobilitate mai mare în stabilirea obiectivelor și strategiilor.

Din analiza datelor statistice, se observă că în ciuda eforturilor majorității cadrelor didactice de a proiecta și desfășura activități didactice într-o viziune modernă cu accent pe formarea capacității intelectuale, a disponibilităților afective și a deprinderilor practice, rezultatele sunt perfectibile.

## ***Resurse materiale și resurse didactice***

Liceul nostru a aplicat pentru toate formele de învățământ, planurile și programele naționale, nomenclatoarele de meserii, iar oferta educațională a școlii a fost stabilită de Consiliul de Administrație al unității.

La stabilirea ofertei școlare s-a avut în vedere solicitările agenților economici din zonă, a părinților și elevilor din anii terminali.

Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia oferă elevilor săi condiții excelente de studiu și recreere, asigurând săli de clasă, cabinete și laboratoare școlare spațioase, dotate cu mobilier adaptat vârstei și mijloace de învățământ moderne, necesare realizării unui învățământ de calitate.

Cursurile se desfășoară în 2 corpuri de clădire proprii structurate pe 3 nivele (P+2), cu 31 săli de clasă, 4 laboratoare, 3 cabinete școlare, CDI, cabinet metodic, cabinet psihologic, cabinet medical, cabinet dentar.

### **Baza materială curentă cuprinde:**

#### ***Laboratoare și cabinete școlare***

- Laborator de chimie, dotat cu mese speciale și aparatură și ustensile de laborator,
- Laborator de fizică dotat cu truse didactice pentru efectuarea experimentelor, laptop și videoproiector, tablă inteligentă.
- Laborator de informatică dotat cu tehnică de calcul de ultimă generație, videoproiector și tablă inteligentă. Laboratoarele sunt conectate la Internet de mare viteză (fibră optică) și permit desfășurarea lecțiilor interactive;

- 
- Cabinet de istorie
  - Cabinet de limbi străine
  - Cabinet psihopedagogic
  - Cabinet proiecte europene
  - Centru de documentare și informare, dotat cu echipamente specifice;

#### *Ateliere școlare*

- Atelierul de ceramică /materiale de construcții, dotat cu cuptor de ardere;
- 2 Ateliere de confecții textile-pielărie
- 2 Ateliere de estetică și igiena corpului omenesc/coafor stilist

#### *Sală de sport*

#### *Cabinet medical școlar*

#### *Cabinet stomatologic școlar*

#### **Rezultatele elevilor**

În ultimii ani, liceul a înregistrat creșteri considerabile privind procentul de promovabilitate și o creștere a calității procesului instructiv educativ prin mărirea ponderii mediilor generale peste 7. În ultimii cinci ani promovabilitatea la examenul de absolvire a învățământului profesional a fost **100%**.

#### **Resursele fizice și umane**

Unitatea școlară beneficiază de un corp profesoral bine pregătit, încheșat și preocupat de dezvoltarea personală și profesională a fiecărui cursant, formarea competențelor necesare pentru o participare susținută la dezvoltarea societății cunoașterii și în România.

Colectivele de catedră sunt echilibrate ca nivel de experiență. Valoarea profesională a cadrelor didactice este consecința dorinței continue de perfecționare, concretizată în interesul deosebit în obținerea gradelor didactice superioare, absolvirea a numeroase cursuri de perfecționare organizate de Casa Corpului Didactic, centre de formare, dar și a cursurilor postuniversitare de master, studii aprofundate, doctorat.

Structura personalului unității este:

#### ◆ cadre didactice:

- **62** cadre didactice de cultură generală și de specialitate, din care **43** sunt titulari cu norma de bază în unitate, 1 cu doctorat, 32 cu gradul didactic I, 11 cu gradul didactic II, 13 cu definitivat, 5 debutanți;
- personal didactic auxiliar: **5** persoane (1 secretar, 1 administrator financiar, 1 analist programator, 1 laborant, 1 administrator de patrimoniu)

- 
- personal nedidactic: **15** persoane (5 muncitori, 8 îngrijitori, 2 paznici).

Majoritatea cadrelor didactice a participat cu lucrări la sesiuni metodic-științifice de comunicări, simpozioane județene și naționale.

Elevii pregătiți de profesorii au obținut premii importante la concursurile județene, regionale, naționale și internaționale.

### ***Consilierea și orientarea oferită elevilor***

Din analiza rezultatului sondajelor efectuate privind opțiunile elevilor, se constată că se mențin procente ridicate în opțiunile elevilor pentru liceul teoretic, urmat de liceul tehnologic, învățământul profesional neprezentând interes ridicat pentru elevi.

Referitor la informarea elevilor, Colegiul Tehnic "Apulum" Alba Iulia are propria politică de promovare a imaginii unității, prin prezentarea ofertei de școlarizare la „Târgul ofertelor educaționale”, în cadrul lectoratelor cu părinții, prin mass – media, prin publicitate la posturile locale de televiziune.

Consilierea și orientarea elevilor se asigură în mod permanent de către profesorii dirigenți, implicand în acest sens parteneri externi ca: agenți economici, universități, fundații, ONG-uri. Se desfășoară în acest sens mese rotunde, vizite în unități economice sau universități cu ocazia „Zilei porților deschise”, programe de parteneriat.

### ***Parteneriate și colaborări***

Bazându-ne pe faptul că o meserie nu se învață numai în clasă, în atelierele și laboratoarele unității, am urmărit în permanență colaborări serioase cu diferiți operatori economici, pentru a putea desfășura instruirea practică în condiții optime, pentru a-i obișnui pe elevi cu fluxurile tehnologice, pentru a le oferi acestora șansa de a putea să se angajeze mai ușor la absolvirea școlii. Ne sprijină în aceasta direcție operatorii economici precum:

S.C. APULUMA S.A

S.C. AXA-PORCELAINES R.L

S.C. CARESTA BAGS S.R.L

S.C. REKORD S.R.L

S.C. ARIEȘUL CONF

Parteneriatele cu angajatorii sunt realizate pe baza convențiilor și protocoalelor de colaborare.



---

De asemenea, colaborarea cu agenții economici se extinde și la alte activități precum: contracte pentru școlarizarea în anumite calificări, proiecte comune în folosul comunității, sponsorizări etc.

**Relațiile de parteneriat nu se opresc doar la practica elevilor. Astfel se pot menționa și alte tipuri de acțiuni:**

- **MAI** – pregătirea în domeniul situațiilor de urgență a copiilor, elevilor și studenților din învățământul preuniversitar și universitar
- **Inspectoratul de Poliția al Județului Alba** – Compartimentul de Proximitate – activități în cadrul orelor de consiliere cu elevii, a căror tematică a vizat : prevenirea delincvenței juvenile, prevenirea absenteismului; participarea la activități de prezentare a acțiunilor și dotărilor poliției
- **Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog Alba** - proiecte de activitate națională;
- **Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Alba** – colaborare cu consilierul școlar pentru procesul de consiliere psihopedagogică;
- **Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia** - practică pedagogică, festivaluri, simpozioane, activități de orientare socio-profesională etc.
- **Universitatea Politehnică Timișoara, Universitatea ”Babeș-Bolyai” Cluj Napoca** – orientare socio-profesională, practică pedagogică, on-line;
- **USAMV, Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii, Cluj Napoca** – orientare socio-profesională;
- **Universitate ”Lucian Blaga”, Sibiu** – orientare socio-profesională;
- **Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Alba** – realizare și dezvoltare de programe comune specifice domeniului educațional;
- **Banca Națională a României**-activități de educație financiară
- **Agenți economici (SC APULUM SA, SC AXA PORCELAINE SRL, SC CARESTA SRL):** activități de orientare în carieră, practica elevi etc.
- **Centrul Medical Clinimed** - analize medicale angajați;
- **MAPN, SRI**– orientare socio-profesională și carieră on-line;
- **Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Alba**- campanii umanitare

## 2.3 ANALIZA SWOT

Ca tehnică managerială pentru realizarea diagnozei mediului intern s-a utilizat analiza SWOT (de identificare a punctelor tari, a punctelor slabe, a oportunităților și a amenințărilor). Sursele de informare consultate au fost rezultatele la examene – concursuri școlare, rezultatele la concursuri și activități extrașcolare, planul de activitate al unității școlare, situația elevilor după absolvire, analiza obiectelor opționale din CDL, scheme orare ale liceului, orarul activităților extracurriculare, proiectele disciplinelor din CDL, discuții cu elevii, părinții, cadrele didactice, partenerii.

<b>CURRICULUM</b>	
<b><i>Puncte tari</i></b>	<b><i>Puncte slabe</i></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• ofertă bogată de materialele curriculare (planuri de învățământ și programe școlare, programe școlare alternative, auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme, etc.</li><li>• ofertă bogată a disciplinelor opționale din Curriculumul la Decizia Școlii destinată pregătirii elevilor</li><li>• există și sunt utilizate în procesul instructiv resurse curriculare diverse</li><li>• oferta educațională a școlii se bazează pe CDL-uri și CDS-uri care sunt raportate la cerințele comunității locale</li><li>• participarea la târguri de oferte educaționale</li><li>• elevii participanți și premiați la concursurile școlare și extrașcolare</li><li>• promovabilitate 100% la examenele de certificare a competențelor profesionale</li><li>• grad mare de inserție profesională a absolvenților</li><li>• proiecte educaționale și activități extracurriculare multiple</li><li>• dezvoltarea competențelor urmărite de curriculumul national prin stagii de pregătire practică în parteneriat cu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• mijloacele de învățământ și auxiliare curriculare nu acoperă optim nevoile de formare la nivel liceal și pentru învățământ profesional</li><li>• oferta educațională pentru disciplinele opționale din CDS nu este suficient de atractivă</li><li>• nivelul mediu de cunoștințe de cultură generală al elevilor</li></ul>

<p>agenți economici din străinătate în cadrul proiectelor Erasmus+ derulate de Colegiul Tehnic ”Apulum”</p>	
<p><b>Oportunități</b></p>	<p><b>Amenințări</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• interesul cadrelor didactice pentru elaborarea CDL-urilor pe baza studiului PLAI, PRAI și în colaborare cu agenții economici</li> <li>• târguri de ofertă educaționale</li> <li>• programe ale unor organizații nonguvernamentale privind elaborarea unor conținuturi/metode noi ce pot fi utilizate în elaborarea CDS/CDL</li> <li>• discipline opționale prevăzute în curriculum, care imprimă flexibilitate specializării liceului și asigură corelarea conținuturilor predate cu cerințele pieței muncii</li> <li>• activități educative extracurriculare variate și individualizate</li> <li>• realizarea unor convenții de parteneriat cu ADR Centru, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă și cu agenții economici din comunitatea locală</li> <li>• posibilitatea diversificării calificării profesionale a elevilor în cadrul învățământului</li> <li>• posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu</li> <li>• posibilitatea pregătirii tinerilor în meserii cerute pe piața muncii</li> <li>• implicarea unor elevi în problemele specifice vârstei și școlilor</li> <li>• dorința unor elevi de a atinge</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prezența altor furnizori de formare în profil tehnologic</li> <li>• slaba finanțare pusă la dispoziția unităților pentru achiziționarea unor auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme</li> <li>•</li> </ul>

performanțe

<b>RESURSE UMANE</b>	
<b><i>Puncte tari</i></b>	<b><i>Puncte slabe</i></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• realizarea planului de școlarizare propus și a încadrării cu personal didactic</li><li>• susținerea inspecțiilor pentru obținerea gradelor didactice</li><li>• predomină personalul didactic titular, ceea ce asigură o anumită stabilitate și continuitate</li><li>• interesul pentru obținerea gradelor didactice</li><li>• buna colaborare în cadrul echipei manageriale cât și cu colectivul de cadre didactice</li><li>• relațiile interpersonale profesori – părinți, profesori – profesori, director – cadre didactice, favorizează crearea unui climat educațional deschis, stimulat</li><li>• cadre didactice calificate, înzestrate cu dăruire profesională și foarte bine pregătite</li><li>• cadre didactice cu experiență deosebită în publicații de specialitate și metodice, autori de cărți, autori de auxiliare didactice, reviste școlare, metodiști, membri în Consilii Consultative pe specialități, formatori ai Casei Corpului Didactic</li><li>• participarea unui număr mare de cadre didactice la activități de formare și perfecționare continuă organizate prin CCD, furnizori acreditați de programe de formare, universități (sursa – dosarul comisiei de dezvoltare profesională și evoluție în carieră)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-mobilitatea în creștere a cadrelor didactice în ultimii ani școlari</li><li>-nu toate cadrele didactice utilizează metode de evaluare alternativă a elevilor<ul style="list-style-type: none"><li>• evaluarea efectelor predării asupra învățării și progreselor înregistrate de elevi nu este continuă</li><li>• insuficiența planurilor de intervenție personalizate și a unor modalități de măsurare a impactului pe care prestația cadrelor didactice îl are asupra învățării elevilor</li><li>• nu este încă îndeplinită la potențial maxim sincronizarea și coordonarea tuturor nivelurilor și compartimentelor din unitate</li><li>• absenteismul școlar</li><li>• slaba participare a elevilor la orele de pregătire suplimentară pentru diferite examene și concursuri</li><li>• prezența formalismului la unele acțiuni ale comisiilor din unitate</li></ul></li></ul>

<b><i>Oportunități</i></b>	<b><i>Amenințări</i></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• oferta bogată de formare a Casei Corpului Didactic și a altor furnizori de formare</li> <li>• posibilități multiple de a accede la informații științifice și metodice de ultimă oră</li> <li>• preocuparea personalului din învățământ pentru publicarea de articole, participarea la simpozioane, sesiuni de comunicări și schimburi de experiență</li> <li>• oferta bogată a cursurilor de perfecționare/master/studii postuniversitare, etc. a instituțiilor de învățământ superior</li> <li>• disponibilitatea cadrelor didactice pentru perfecționare continuă</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• scăderea demografică (populație școlară)</li> <li>• mediul familial al unor elevi (familii monoparentale, elevi lăsați în grija rudelor sau a tutorilor) creează probleme de integrare în mediul școlar</li> <li>• nivelul cunoștințelor cu care vin elevii din gimnaziu</li> <li>• scăderea numărului locurilor de muncă</li> <li>• inflația</li> <li>• îmbătrânirea specialiștilor angajați în unitate și deficitul personalului tânăr interesat în domeniu</li> </ul>

<b>RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE</b>	
<b><i>Puncte tari</i></b>	<b><i>Puncte slabe</i></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• utilizarea corespunzătoare și eficientă a resurselor financiare, în acord cu politicile și obiectivele unității, cu interesele elevilor, cu respectarea prevederilor legale</li> <li>• existența bazei de date privind populația școlară, cadrele didactice, normarea, mișcarea de personal, examene, documente și acte normative</li> <li>• baza materială bună sprijină un învățământ de calitate</li> <li>• acces la soft educațional și Internet în cabinete și laboratoare</li> <li>• toate laboratoarele și cabinetele dispun de laptop și videoproiector, materiale didactice, lecții electronice</li> <li>• majoritatea sălilor de clasă dispun de videoproiectoare, iar pentru sălile din clădirea liceului sunt disponibile table smart obținute în urma derulării proiectului ROSE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nefolosirea la potențial optim a tuturor laboratoarelor și cabinetelor școlare</li> <li>• resurse extrabugetare limitate</li> <li>• anumite săli de clasă necesită modernizări privind mobilierul școlar</li> <li>• ateliere de practică sunt dotate cu echipamente învechite care nu mai răspund necesităților actuale economice</li> </ul>
<b><i>Oportunități</i></b>	<b><i>Amenințări</i></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• continuarea extinderii IT</li> <li>• oportunități de finanțare extrabugetară</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gradul scăzut de implicare al unor elevi în păstrarea bunurilor unității</li> </ul>

<p>identificate de unitate prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aplicarea pentru proiecte cu fonduri structurale sau Erasmus pentru modernizarea bazei materiale</li> <li>• sprijinirea elevilor provenind din medii sociale defavorizate, prin programe guvernamentale;</li> <li>• existența unor ONG-uri, firme private care finanțează proiecte educaționale</li> <li>• sprijinirea școlarizării elevilor și performanței în educație, prin acordarea de burse și alte facilități</li> <li>• disponibilitatea Consiliului Local Alba pentru o bună colaborare cu unitatea noastră pentru a asigura, în mare măsură, finanțarea necesară derulării investițiilor curente și viitoare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sistemul greu de achiziție a mijloacelor didactice</li> <li>• finanțarea per elev</li> <li>• insuficiența fondurilor bugetare pentru achiziționarea unor utilaje și aparate moderne necesare la atelierele de instruire practică și în laboratoarele tehnologice</li> <li>• nivelul de trai scăzut determină elevii din ciclul liceal seral să abandoneze școala, pentru a se încadra și a sprijini financiar familia</li> <li>• în condițiile crizei economice, evoluția pieței muncii și economiei sunt imprevizibile</li> </ul>
--	---

<b>RELAȚII COMUNITARE ȘI PARTENERIAT</b>	
<b><i>Puncte tari</i></b>	<b><i>Puncte slabe</i></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• implicarea coordonatorului pentru proiecte și programe educative în activitatea educativă școlară și extrașcolară</li> <li>• buna colaborare între coordonatorul pentru proiecte și programe educative cu cadrele didactice și conducerea unității</li> <li>• diversitatea activităților extrașcolare</li> <li>• numeroase parteneriate educaționale cu instituții din comunitate (Biblioteca Județeană Alba, Teatrul de Păpuși Prichindel, instituții școlare, Poliția, Agenția Națională antidrog, DSP Alba, Biserica, ONG-uri, părinții) (sursa portofoliul consilierului educativ)</li> <li>• colaborarea cu instituții și reprezentanți ai autorităților locale pentru organizarea unor activități formale/ informale</li> <li>• parteneriate încheiate cu agenți economici în vederea instruirii practice,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• slaba implicare a unor cadre didactice în participarea la programe educaționale și în actul decizional</li> <li>• implicarea modestă a părinților, a membrilor comunității și a agenților economici în procesul de învățare</li> </ul>

<p>pentru toate calificările incluse în oferta educațională</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dezvoltarea unei rețele de parteneri prin proiectele Erasmus+ desfășurate de Colegiul Tehnic "Apulum"</li> </ul>	
<b><i>Oportunități</i></b>	<b><i>Amenințări</i></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• oferta de programe din partea comunității locale</li> <li>• implicarea în programe de parteneriat pe plan local</li> <li>• sprijinul Primăriei și Consiliului local în desfășurarea unor programe</li> <li>• colaborarea cu Primăria și pentru dotări, lucrări necesare, etc.</li> <li>• posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu</li> <li>• oportunități de finanțare extrabugetară identificate de liceu prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lipsa motivației financiare a cadrelor didactice</li> <li>• prejudecățile familiilor privind oportunitățile reale de angajare a absolvenților, alegerea calificării profesionale după criterii subiective</li> <li>• neconcordanța între opțiunea părinților/elevilor și aptitudinile și competențele elevilor</li> <li>• se constată un interes scăzut în ceea ce privește implicarea reală a agenților economici în vederea acoperirii stagiului de practică precum și dezinteresul angajatorilor de a investi în formarea profesională a elevilor în general și a viitorilor angajați în special</li> <li>• slabe inițiative private sau de sprijin comunitar pentru dezvoltarea și susținerea actului educațional</li> <li>• interesul scăzut al părinților în cunoașterea și rezolvarea problemelor școlii</li> </ul>

## 2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE

Din analiza diagnostică privind stadiul de dezvoltare a Colegiului Tehnic "Apulum" Alba Iulia, precum și eficiența internă și externă a unității de învățământ pe ultimul ciclu școlar, din analiza planurilor de dezvoltare PLAI, PRAI, se constată că școala noastră are numeroase puncte tari ce susțin oportunitatea dată de creșterea cererii pentru calificarea oferite. Aceste puncte tari și oportunități pot fi utilizate cu succes pentru dezvoltarea unității noastre de învățământ.

Eficacitatea unității noastre poate veni și în sprijinul cererii de muncitori și tehnicieni în domeniile de calificare CHIMIE INDUSTRIALĂ, ESTETICA ȘI IGIENA CORPULUI OMENESC, MATERIALE

---

DE CONSTRUCȚII, INDUSTRIE TEXTILĂ ȘI PIELĂRIE. În proiectarea planurilor de școlarizare vom avea în vedere cererea de forță de muncă, corelând opțiunile elevilor cu piața muncii.

O creștere economică se poate realiza doar prin re tehnologizare, ceea ce presupune noi calificări din partea angajaților.

Formarea inițială ține cont de aceste aspecte și are ca obiectiv prioritar dobândirea de noi calificări la elevii din sistem, calificări care să le permita o integrare socio-profesională la nivel local, județean, regional și național, o flexibilitate a inserției lor profesionale.

Din acest punct de vedere, este important ca unitatea să își analizeze cu atenție rolul și poziția strategică urmărind aspecte precum:

- corelarea ofertă – nevoi de formare;
- orientarea și informarea în carieră;
- reabilitarea infrastructurii;
- resursele umane;
- parteneriate;
- șanse egale pentru tineri.

#### **ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE**

- Îmbunătățirea continuă a calității ambientului educațional în care se desfășoară activitatea didactică;
- Dezvoltarea bazei materiale pentru atelierele de instruire practică și modernizarea sălilor de curs și a laboratoarelor;
- Atragerea de fonduri suplimentare obținute prin sponsorizări, proiecte finanțate în cadrul programelor naționale sau internaționale;
- Achiziționarea unor noi mijloace de învățământ moderne și a unor auxiliare curriculare diversificate;
- Consilierea resursei umane în problematica reducerii absenteismului și a abandonului școlar;
- Creșterea performanțelor profesionale și didactice ale personalului didactic prin participarea la programe de formare, simpozioane, seminarii, colocvii, instruirii, schimburi de experiență, programe de formare tip Erasmus+;
- Implicarea tuturor cadrelor didactice în promovarea ofertei educaționale;
- Calitatea procesului de învățare



- 
- Diversificarea Curriculum-ului la Decizia Școlii prin consultarea elevilor și a părinților și cuprinderea tuturor elevilor într-o formă de educație extracurriculară;
  - Extinderea utilizării în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, diferențiate pe particularități de vârstă și individuale ale fiecărui elev, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
  - Evaluarea continuă a impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
  - Creșterea numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
  - Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat și a examenelor de certificare a competențelor profesionale;
  - Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
  - Diversificarea situațiilor de învățare prin intermediul activităților extracurriculare;
  - Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
  - Îmbunătățirea managementului prin construirea unui climat de siguranță și încredere pentru desfășurarea în condiții optime a procesului instructiv educativ;
  - Restructurarea ofertei educaționale a unității, conform cererii pieței muncii;
  - Realizarea de noi parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenți economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii;
  - Valorificarea în mai mare măsură a parteneriatelor încheiate cu agenți economici;
  - Susținerea elevilor care provin din familii defavorizate sau aflate în dificultate, printr-o ofertă educațională atractivă și adaptată nevoilor și aspirațiilor, în vederea reducerii abandonului școlar și obținerii unei calificări profesionale;
  - Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;
  - Inițierea și participarea activă în cadrul unor proiecte comune cu instituții din comunitate;
  - Dezvoltarea parteneriatului elev – părinte – unitate de învățământ;
  - Participarea la proiecte cu finanțare europeană.

---

## **2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU COLEGIUL TEHNIC "APULUM" ALBA IULIA PERIOADA 2022-2027**

Prezentul plan de acțiune al școlii este oportun și necesar deoarece trasează evoluția organizației noastre școlare, bazându-ne pe:

- experiența managerială acumulată;
- pe faptul că, în ultimii ani, dinamica numărului de elevi care optează pentru unitatea noastră școlară este în trend ascendent;
- stabilizarea pe post a resursei umane calificată prin organizarea concursurilor de titularizare;
- atractivitatea ofertei educaționale a unității școlare;
- planul de școlarizare al unității noastre trebuie să reflecte, prin structura ofertei – proporțional cu nevoile pieței muncii și a opțiunilor privind cariera ale absolvenților de gimnaziu;
- analiza demografică indică o scădere a populației, în mod deosebit pentru grupele tinere, însoțită de îmbătrânirea populației;
- rezultatele școlare obținute;
- proiectele și programele de parteneriat în desfășurare.

Fezabilitatea proiectului este asigurată prin:

- resursa umană calificată;
- baza materială în continuă îmbunătățire;
- resursa financiară asigurată;
- parteneriatele aflate în desfășurare

Pe baza datelor obținute prin PRAI/PLAI și analiza SWOT/PESTE, din studiul diagnostic privind stadiul de dezvoltare a liceului, precum și eficiența internă și externă a unității noastre de învățământ pe ultimul ciclu școlar, luând în considerare concluziile inspecțiilor tematice ale Inspectoratului Școlar Județean Alba, unitatea noastră consideră oportună dezvoltarea următoarelor priorități:

**PRIORITATEA 1 - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acestora în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.**

---

## **OBIECTIVE**

- ✓ Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor;
- ✓ Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;
- ✓ Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.
- ✓ Asigurarea calității serviciilor oferite de școală și implementarea recomandărilor ECVET pentru sistemul de asigurare a calității în IPT.

## **ȚINTE**

- Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T
- Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domenii conexe;
- Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.

## **PRIORTATEA 2 - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.**

### **OBIECTIVE**

- ✓ Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor proveniți din medii defavorizate.
- ✓ aplicarea pentru proiecte de mobilitate pentru elevi Erasmus+ acțiunea KA1 VET.

### **ȚINTE**

- Reducerea cu 2,5%/ an a numărului de absențe și menținerea abandonului școlar la 0% până la finalul anului școlar prin raportare la anul școlar anterior
- Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.

---

**PRIORITATEA 3 - Creșterea accesului la educație pentru populația școlară aparținând unor grupuri vulnerabile și combaterea excluziunii sociale.**

**OBIECTIVE**

- ✓ Dezvoltarea competențelor cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în cunoașterea și vehicularea informațiilor referitoare la elevii cu cerințe educaționale speciale și cei aparținând unor grupuri vulnerabile;
- ✓ Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente;
- ✓ Extinderea accesului adulților la formare continuă prin promovarea ofertei unității noastre.

**ȚINTE**

- Informarea întregului personal despre incluziunea socială în vederea reducerii cu 100% a excluziunii sociale, îmbunătățirea managementului comportamentului pozitiv în rândul elevilor prin desfășurarea de activități tematice;
- Asigurarea facilităților speciale pentru persoanele cu dizabilități;
- Sprijinirea educabililor aparținând unor grupuri defavorizate sau creșterea adaptării școlare, mediatizarea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
- Amenajarea și dotarea cabinetului destinat desfășurării activităților psihopedagogice și de sprijin.
- Aplicarea pentru minimum 2 proiecte (POCU, PNRR) în scopul obținerii de finanțări

**PRIORITATEA 4 - Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.**

**OBIECTIVE**

- ✓ Proiectarea documentelor școlare astfel încât demersul didactic să fie centrat pe progresul elevilor la învățatură;
- ✓ Identificarea aptitudinilor și nevoilor personale ale elevilor prin teste inițiale, stabilirea stilului de învățare, a stilului de inteligență dominant;
- ✓ Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- ✓ Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
- ✓ Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;

- 
- ✓ Oferirea de sprijin timpuriu pentru elevii care în urma rezultatelor obținute la testele inițiale se dovedește că au nevoie de acesta;
  - ✓ Oferirea de planuri remediale pentru elevii aflați în risc de corigență și repetenție.

### **ȚINTE**

- Creșterea cu 15% a numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare/perfecționare privind metode și tehnici moderne de predare - învățare - evaluare;
- Creșterea cu 20% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat la 70% pentru promoția curentă
- Creșterea procentului de promovare a examenului de evaluare națională la 85%;
- Creșterea la 80% a participării elevilor la pregătirea examenului de bacalaureat și a altor concursuri.
- Dezvoltarea a minimum un parteneriat cu organizații acreditate ECVET în cadrul unor proiecte Erasmus+ pentru participarea cadrelor didactice la activități de formare.

### **PRIORITATEA 5 - Proiectarea și implementarea unui management educațional bazat pe comunicare, implicare și cooperare.**

#### **OBIECTIVE**

- ✓ Eficientizarea activității tuturor structurilor manageriale din unitate;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de proiectare strategică;
- ✓ Dezvoltarea capacității de management operațional a activității unității de învățământ;
- ✓ Consolidarea capacității de autoevaluare instituțională;
- ✓ Dezvoltarea capacităților de relaționare cu factorii relevanți: comunitatea locală, agenții economici, cu structurile organizatorice ale părinților și elevilor;
- ✓ Fluidizarea circulației informaționale aferente componentei managementului instituțional;
- ✓ Îmbunătățirea sistemului de evaluare a calității prin eficientizarea activităților de proiectare și monitorizare a realizării măsurilor stabilite, aplicării procedurilor interne și asigurarea implicării active în autoevaluare a personalului și a beneficiarilor direcți ai educației oferite;
- ✓ Formarea și dezvoltarea unei culturi a calității educației la nivelul întregului personal al unității și a beneficiarilor educației oferite;
- ✓ Monitorizarea și evaluarea activităților de asigurare a calității educației.

---

## ȚINTE

- Implicarea a cel puțin 30% din numărul total de cadre didactice în luarea deciziilor în unitate;
- Creșterea cu 10% a numărului parteneriatelor de colaborare;
- Implicarea, pe bază de indicatori specifici, a întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației și formării profesionale.
- Obținerea Acreditării Erasmus cu scopul facilitării derulării parteneriatelor internaționale.

## **PRIORITATEA 6 - Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.**

### OBIECTIVE

- ✓ Formarea abilităților necesare pentru creșterea eficienței lucrului în parteneriat cu comunitatea locală în vederea sprijinirii învățământului profesional și tehnic;
- ✓ Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea absenteismului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului de bacalaureat;
- ✓ Diminuarea efectelor negative și obținerea unor rezultate cât mai bune;
- ✓ Dezvoltarea abilităților personale ale elevilor și formarea unor competențe cheie care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

## ȚINTE

- Creșterea numărului de contracte de colaborare și parteneriate cu agenții economici locali în vederea elaborării CDL - urilor și desfășurării stagiilor de pregătire practică;
- Creșterea prestigiului unității prin relații de colaborare (parteneriat) pe plan local, județean, național și european;
- Implicarea colegiului în proiecte de voluntariat;
- Dotarea cabinetului școlar de asistență psihopedagogică cu materiale informative privind rețeaua școlară, profilele ocupaționale, calificările profesionale, baterii de teste, echipamente și soft etc;
- Implicarea elevilor în activități extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.
- Derularea a cel puțin 3 mobilități Erasmus+K1 pentru elevi în VET pentru efectuarea stagiilor de practică

---

## *Acțiuni propuse - plan de măsuri*

### **Obiectiv general:**

Creșterea calității educației și formării profesionale inițiale care să vină în sprijinul creșterii economice în contextul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

### **Obiective specifice:**

1. Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente în vederea informării, orientării și consilierii elevilor.
2. Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare.
3. Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi.
4. Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate.
5. Facilitarea accesului la servicii de orientare și consiliere pentru elevi și părinți.
6. Creșterea gradului de satisfacere a cerințelor angajatorilor prin restructurarea ofertei școlare și elaborarea de programe de perfecționare și formare profesională pentru cadrele didactice.
7. Asigurarea condițiilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor. Promovarea educației incluzive și asigurarea șanselor egale.
8. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale prin introducerea în CDL a noi conținuturi în concordanță cu evoluția cererii pieței muncii.
9. Reconsiderarea ofertei curriculare pe baza PRAI și PLAI prin includerea în planul de școlarizare a noi clase și calificări.
10. Dezvoltarea parteneriatului public – privat pentru o mai bună adaptare a ofertei educaționale la specificul pieței muncii.
11. Valorificarea și diseminarea exemplelor de bună practică la nivel local, județean, național, internațional.

---

## **2.6 BUGETUL ESTIMAT**

Bugetele estimate pentru anii 2022 – 2027 ale Colegiului Tehnic "Apulum" ALBA IULIA suțin și vor susține atingerea țintelor și obiectivelor propuse în planul de acțiune al școlii.

### **PENTRU ANUL 2022:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- 5.875 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 675 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)- 110 mii lei

### **PENTRU ANUL 2023:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- 5.528 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 622 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)- .17 mii lei

### **PENTRU ANUL 2024:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- 6.521 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 696 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) - .20 mii lei

### **PENTRU ANUL 2025:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- 7.167 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 759 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)- 30 mii lei

### **PENTRU ANUL 2026:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- 7.871 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 834 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) - 25 mii lei

### **PENTRU ANUL 2027:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- 8.577 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 908 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) - ...-.... mii lei



---

## PARTEA A III-A . PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023

### PRIORITĂȚILE Colegiului Tehnic "Apulum" ALBA IULIA

- **PRIORITATEA 1** - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acesteia în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.
- **PRIORITATEA 2** - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.
- **PRIORITATEA 3** - Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.
- **PRIORITATEA 4** - Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.

**Prioritatea 1: Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acesteia în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.**

**Obiective:**

- ✓ Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor;
- ✓ Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;
- ✓ Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.

**Ținte strategice:**

- Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T
- Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale;
- Realizarea de 3 noi parteneriate funcționale între unitatea noastră și agenți economici în vederea realizării practicii și a creșterii cu 30% a numărului de absolvenți angajați;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domenii conexe;
- Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.
- Asigurarea calității serviciilor oferite de școală și implementarea recomandărilor ECVET pentru sistemul de asigurare a calității în IPT.

**Context:**

Promovarea unor calificări necesită colaborări pentru realizarea stagiilor de pregătire practică la agenți economici. Din analiza zonală, se constată că există premisele ca o serie de ramuri economice pentru care școala pregătește forța de muncă, să înregistreze o reală creștere economică. Adaptarea ofertei educaționale a liceului trebuie să țină cont de schimbările pieței muncii în vederea pregătirii personalului calificat conform standardelor Uniunii Europene. Asigurarea calității și eficienței în procesul de formare profesională, necesită generalizarea utilizării metodelor activ participative și interactive, centrate pe elev, promovarea inter și transdisciplinarității, în paralel cu dezvoltarea competențelor antreprenoriale și orientat spre formarea competențelor profesionale în concordanță cu cerințele standardelor de pregătire. Acest proces este condiționat și de utilizarea metodelor moderne de învățare, a noilor tehnologii informaționale și de comunicare atât în proiectarea activităților cât și în realizarea activităților didactice curriculare/extracurriculare, a unor mijloace și materiale didactice adecvate, adaptate la finalitățile urmărite în diverse faze ale procesului de instruire. Schimbările accelerate introduse în reformele de

educație și de mediu economic și social fac necesară adaptarea cadrelor didactice la acestea. Formarea continuă și dezvoltarea profesională ale cadrelor didactice sunt necesare în vederea asigurării unei dimensiuni europene procesului instructiv educativ.

<b>Programe / activități / acțiuni pentru atingerea obiectivului</b>	<b>Indicatori de performanță / Rezultate așteptate</b>	<b>Orizont de timp</b>	<b>Persoana (e) responsabile</b>	<b>Parteneri:</b>
Participarea la dezbateri și formularea unor propuneri coerente și eficiente în cadrul Consiliului Profesoral privind optimizarea planului de școlarizare în acord cu nevoile identificate pe piața muncii; Elaborarea proiectului Planului de școlarizare pentru anul școlar următor.	Elaborarea și aprobarea proiectului Planului de școlarizare în conformitate cu nevoile identificate pe piața muncii	Decembrie 2022	Director Responsabil aria curriculară Tehnologii	Inspectoratul Școlar Județean Alba Consiliul Profesoral CT Apulum Consiliul de Administrație CT Apulum Aria curriculară Tehnologii
Realizarea de parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenții economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii.	Realizarea a 3 noi proiecte de parteneriat	Noiembrie 2022	Echipa managerială CEAC Comisia pentru curriculum	Agenți economici Universitatea 1 Decembrie 1918, Alba Iulia
Formarea unei comisii de promovare a imaginii școlii și de relații publice care să constituie un nod informațional și comunicațional cu diverși parteneri sociali (AJOFM etc.) în vederea informării periodice a unității școlare cu date statistice care să evidențieze tendințele dinamicii ofertei și cererii de forță de muncă pe piață.	Popularizarea periodică în unitate a acestor situații statistice	Decembrie 2022- Iunie 2023	Director Comisia de promovare a imaginii școlii	Agenți economici A.J.O.F.M.
Stabilirea de întâlniri consultative cu consilierii psihopedagogi din rețeaua de cabinete, în vederea desfășurării de activități cu caracter informativ și de	Extinderea colaborării cu cabinetele psihopedagogice ale școlilor partenere în promovarea ofertei educaționale a liceului	Februarie- Mai 2023	Director	CJRAE Alba Inspectoratul Școlar Județean Alba

popularizare a ofertei școlare a Colegiului Tehnic "Apulum" în rândul elevilor de cls. a VIII-a.				Școli gimnaziale din municipiul AlbaIulia și zonele limitrofe
Program de promovare a imaginii Colegiului Tehnic "Apulum" și a ofertei educaționale în rândul viitorilor elevi: - transformarea paginii web a unității într-un mijloc de mediatizare a liceului și a ofertei sale educaționale în rândul scolilor gimnaziale - distribuirea de materiale de popularizare a ofertei educaționale prin intermediul cadrelor didactice din unitate, cabinetelor psihopedagogice și a comisiei de promovare a imaginii școlii; - vizite promoționale în cadrul scolilor gimnaziale țintă, în scopul prezentării ofertei Colegiului Tehnic "Apulum" elevilor de cls a VIII-a și părinților acestora.	Includerea anuală a școlilor gimnaziale în programul de promovare a ofertei educaționale.	Februarie-Iunie 2023	Echipe manageriale Comisia de promovare a imaginii școlii și de relații publice Cadrele didactice din unitate	Inspectoratul Școlar Județean Alba CJRAE Alba Cabinete psihopedagogice ale școlilor gimnaziale Consiliul Județean Alba
Utilizarea strategiilor didactice interactive corelate cu stilurile de învățare ale elevilor și cu inteligențele multiple, în contextul instruirii centrate pe elev.	Proiecte de lecții care să utilizeze strategii didactice interactive Aplicarea la toate clasele a chestionarelor privind stilurile de învățare ale elevilor	Iunie 2023	Cadre didactice	-
Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii.	90% din absolvenți monitorizați	Septembrie 2022	Echipe manageriale Membrii CEAC	AJOFM Agenți economici

**Prioritatea 2: Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.****Obiectiv:**

- ✓ Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor proveniți din medii defavorizate.

**Ținte strategice:**

- Reducerea cu 2,5%/an a numărului de absențe și menținerea abandonului școlar la 0% la finalul anului școlar prin raportare la anul școlar anterior;
- Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.

**Context:**

La nivelul unității există un număr mare de absențe nemotivate la nivelul învățământului profesional, liceal seral și liceal zi. Lipsa interesului părinților în implicarea educării copiilor, precum și lipsa colaborării acestora cu unitatea determină apariția unor situații de indisciplină în liceu și în afara acestuia.

Se impune realizarea unei strategii educative complexe care să minimalizeze efectele negative ale acestui fenomen social.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri
Monitorizarea prezenței la ore a elevilor.	Reducerea cu 1% numărului de elevi sancționați din cauza absențelor nemotivate	Lunar	Director, director adjunct Comisia de prevenire a absenteismului și de notare ritmică Diriginți	Diriginți
Identificarea elevilor cu tendință de abandon școlar.	Reducerea cu 2,5% a numărului total de absențe/an	Iunie 2023	Director, director adjunct Comisia de prevenire a absenteismului și de notare ritmică Diriginți	Diriginți Părinți
Consilierea elevilor cu tendințe de abandon școlar.	Consiliere privind situația școlară a tuturor elevilor cu risc de abandon școlar	Permanent	Consilier psihopedagogic școlar Diriginți	Elevi Părinți
Informarea permanentă a familiilor privitor la frecvența și comportamentul	Reducerea absenteismului și a situațiilor conflictuale	Permanent	Director Diriginți	Consilier școlar

elevilor, la rezultatele școlare ale acestora.				Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminare în mediul școlar și promovarea interculturalității
Continuarea parteneriatului încheiat cu Poliția Municipiului Alba Iulia și cu IPJ Alba, Biroul Siguranță Școlară.	Rezolvarea cazurilor care necesită intervenția Poliției.	Permanent	Director	IPJ Alba
Proiectarea și desfășurarea de programe de sprijin (consiliere, activități educative, programe de recuperare școlară) pentru elevii cu risc socio-școlar ridicat și pentru părinții/tutorii acestora.	Cel puțin 60% dintre elevii implicați în programele de sprijin, vor finaliza studiile și vor fi integrați profesional.	Anual, periodic	Consilier psihopedagogic școlar Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare Diriginți	Directia Județeană pentru Protecția Copilului IPJ Alba CJRAE Alba
Asigurarea de facilități elevilor din familii cu venituri mici: Programul “Bani de liceu”, burse sociale, burse profesionale.	Scaderea numărului de absențe din motive financiare cu 2%	Septembrie – Noiembrie 2022	Director Comisia pentru acordarea burselor și a altor forme de sprijin material pentru elevi	Diriginți Părinți
Aplicarea pentru 1 proiect de mobilitate pentru elevi Erasmus+ acțiunea KA1 VET	Creșterea interesului elevilor față de specializările școlii și reducerea absenteismului	Pe parcursul anului școlar	Director Coordonator programe și proiecte europene	ANPCDEFP Școli partenere din Europa

**Prioritatea 3: Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.**

**Obiective:**

- ✓ Proiectarea documentelor școlare astfel încât demersul didactic să fie centrat pe progresul elevilor la învățatură;
- ✓ Identificarea aptitudinilor și nevoilor personale ale elevilor prin teste inițiale, stabilirea stilului de învățare, a stilului de inteligență dominant;

- ✓ Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- ✓ Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
- ✓ Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
- ✓ Oferirea de sprijin timpuriu pentru elevii care în urma rezultatelor obținute la testele inițiale se dovedește că au nevoie de acesta;
- ✓ Oferirea de planuri remediale pentru elevii aflați în risc de corigență și repetenție.

#### Ținte strategice:

- Creșterea cu 15% a numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare/perfecționare privind metode și tehnici moderne de predare - învățare - evaluare;
- Creșterea cu 20% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat la 70% pentru promoția curentă;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de evaluare națională la 85%;
- Creșterea la 80% a participării elevilor la pregătirea examenului de bacalaureat și a altor concursuri.

#### Context:

Accentuarea laturii educative prin îmbunătățirea capacităților de orientare a politicilor educaționale ale liceului pentru o formare profesională de calitate, ducă la sporirea eficienței și calității vieții tinerilor prin motivarea acestora și orientarea către avantajele oferite de educație pentru integrarea cât mai bună într-o societate bazată pe cunoaștere și pe învățarea pe tot parcursul vieții.

Regândirea politicilor educaționale ale unității, calitatea colectivului de cadre didactice și de conducere, calitatea procesului instructiv educativ dintr-o unitate, se regăsesc în rezultatele la examenele finale (bacalaureat, examene de certificare a competențelor, evaluare națională), în rezultatele la concursuri școlare și extrașcolare care promovează imaginea și renumele școlii, în integrarea absolvenților pe piața muncii, în formarea tinerilor ca oameni de nădejde pentru întreaga societate.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri:
Aplicarea testelor inițiale de către toate cadrele didactice și interpretarea lor în catedre	Aplicarea în procent de 100% a testelor inițiale și participarea elevilor în procent de 90%	Septembrie 2022	Responsabilii de catedră	Inspectoratul Școlar Județean Alba Ministerul Educației

Identificarea nevoilor elevilor cu cerințe educaționale speciale și realizarea de planuri remediale pentru fiecare dintre aceștia.	Realizarea bazei de date privind elevii cu CES Realizarea și aprobarea planurilor remediale	Octombrie 2022	Consilier școlar Cadre didactice	CJRAE Alba
Stabilirea modalităților tehnice și a graficelor de întâlniri cu părinții, partenerii unității, agenți economici, membrii comunității, pentru responsabilizarea și implicarea acestora în viața școlară în vederea realizării obiectivelor propuse.	Dotarea cu tehnologia informatică necesară Realizarea în procent de 100% a graficelor, a parteneriatelor cu părinții, cu agenții economici, cu comunitatea	Octombrie 2022	Diriginții Consilierul școlar Cadre didactice Echipe manageriale	CCD Alba Inspectoratul Școlar Județean Alba Ministerul Educației Instituții partenere Agenți economici
Stabilirea strategiilor și a metodelor de evaluare în învățământul tradițional, adaptate la specificul elevilor noștri.	Realizarea în procent de 100% a portofoliului	Octombrie 2022	Responsabilii de catedră Responsabil Comisia de curriculum	CCD Alba Inspectoratul Școlar Județean Alba Ministerul Educației Instituții partenere
Stabilirea graficelor de pregătire pentru examenul de bacalaureat și a altor concursuri școlare și extrașcolare.	Realizarea în proporție de 100% a calendarului de pregătire Consultarea de către toate cadrele didactice a Calendarului activităților educative județene, regionale, naționale	Octombrie 2022	Responsabil Comisia de curriculum Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	CCD Alba Inspectoratul Școlar Județean Alba Ministerul Educației
Stabilirea graficelor de întâlnire pe catedre cu privire la rezultatele obținute de elevi la evaluările formative și stabilirea de măsuri imediate de remediere.	Realizarea în proporție de 100% a calendarului	Octombrie 2022, Permanent	Responsabilii ariilor curriculare (membri ai Comisiei de curriculum)	CCD Alba Inspectoratul Școlar Județean Alba Ministerul Educației



Participarea cadrelor didactice la cursuri de formare privind metode și tehnici de predare-învățare-evaluare moderne, precum și utilizarea instrumentelor digitale în educație.	10 cadrele didactice să participe la cursuri ce vizează utilizarea tehnologiilor IT în educație	An școlar 2022-2023	Responsabilul comisiei pentru mentorat didactic și formare în cariera didactică	CCD Alba Furnizori de programe de formare continuă
Pregătirea elevilor în vederea participării la concursurile școlare și extrașcolare.	Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe	An școlar 2022-2023	Responsabil Comisia pentru programe și proiecte educative Cadrele didactice îndrumătoare	Ministerul Educației Inspectoratul Școlar Județean Alba

**Prioritatea 4: Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.**

**Obiective:**

- ✓ Formarea abilităților necesare pentru creșterea eficienței lucrului în parteneriat cu comunitatea locală în vederea sprijinirii învățământului profesional și tehnic;
- ✓ Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea absenteismului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului de bacalaureat;
- ✓ Diminuarea efectelor negative și obținerea unor rezultate cât mai bune;
- ✓ Dezvoltarea abilităților personale ale elevilor și formarea unor competențe cheie care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

**Ținte strategice:**

- Creșterea numărului de contracte de colaborare și parteneriate cu agenții economici locali în vederea elaborării CDL - urilor și desfășurării stagiilor de pregătire practică;
- Creșterea prestigiului unității prin relații de colaborare (parteneriat) pe plan local, județean, național și european;
- Implicarea colegiului în proiecte de voluntariat;
- Dotarea cabinetului școlar de asistență psihopedagogică cu materiale informative privind rețeaua școlară, profilele ocupaționale, calificările profesionale, baterii de teste, echipamente și soft etc;
- Implicarea elevilor în activități extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.

→ Derularea unor mobilități Erasmus+KA1 pentru elevi în VET pentru efectuarea stagiilor de practică

**Context:**

Scopul fundamental al consilierii educaționale este asigurarea unei funcționări optime a elevului, scop care se poate atinge prin împlinirea obiectivelor consilierii: investigarea situațiilor problemă și facilitarea explorării soluțiilor potențiale pentru reglarea eventualelor disfuncționalități induse în plan personal și activitatea școlară de către o serie de factori perturbatori.

Contextul mai este dat și de insuficienta susținere a procesului de învățământ din partea unor parteneri, implicarea redusă a agenților economici în motivarea financiară a elevilor pe parcursul derulării studiilor și de slaba conștientizare a rolului părinților ca parteneri în procesul educațional.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri:
Realizarea bazei de date cu elevii ce vor fi consiliați.	Realizarea unei investigații primare în vederea identificării elevilor aflați în situații de risc, aparținând unor categorii defavorizate economic și social	Octombrie 2022	Director Consilier școlar	CJRAE Alba Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Alba
Dotarea cabinetului de asistență psihopedagogică cu materialele necesare activității de consiliere și dezvoltare personală.	Realizarea în proporție de 100% a dotării cabinetului de asistență psihopedagogică	Anul școlar 2022-2023	Director Administrator financiar Administrator patrimoniu Consilier școlar	Furnizori de servicii și bunuri
Realizarea activităților de consiliere și dezvoltare personală.	Participarea tuturor elevii din grupul țintă la programe/activități de consiliere și dezvoltare personală	Iunie 2023	Consilier școlar Director	-
Realizarea activităților extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.	Participarea tuturor elevii din grupul țintă la programe/activități	Iunie 2023	Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Firme de transport, servicii Instituții culturale, muzee, etc
Consilierea elevilor în vederea orientării școlare și profesionale a elevilor.	Participarea a 90% din elevii claselor terminale la programe/activități de orientare școlară și profesională	Mai 2023	Comisia pentru consiliere și orientare profesională în carieră Consilier școlar	Inspectoratul Școlar Județean Alba CJRAE Alba AJOFM Alba

	derulate în școală și prin parteneriatele cu agenții economici/AJOFM Creșterea cu 70% a numărului de elevi și părinți consiliați			Agenți economici
Identificarea de noi parteneri și obținerea acordului acestora pentru a participa activ la buna consiliere și pregătire a elevilor.	Identificarea agenților economici în domeniul specializărilor noastre Încheierea de contracte de parteneriat cu agentii economici	Noiembrie 2022	Director Cadre didactice	Agenți economici
Monitorizarea modului de formare a competențelor cheie și specifice, cât și a deprinderilor practice în cadrul parteneriatelor încheiate.	Derularea stagiilor de pregătire practică	Periodic	Cadre didactice	Parteneri economici actuali si viitori
Derularea unui stagiu de practică pentru elevi în țări europene prin mobilitate Erasmus+KA1	Dobândirea de către elevi a unor competențe noi corelate cu tehnologia actuală	Pe parcursul anului școlar	Director Responsabil pentru programe și proiecte europene	Cadre didactice ANPCDEFP Companii europene
Îmbunătățirea relațiilor de parteneriat cu părinții în vederea antrenării lor la întregul proces instructiv-educativ din unitate.	O mai bună colaborare unitate de învățământ – elevi – părinți	Periodic	Consilier educativ Diriginți	Părinți

---

### *Monitorizarea și evaluarea planului operațional*

Pentru ca implementarea planului operațional să conducă la efectele prevăzute, **monitorizarea trebuie să se desfășoare cu periodicitatea indicată în planul operațional**. Monitorizarea planului operațional are nu numai rolul de supraveghere a modului de punere în practică a acțiunilor și de înregistrare a efectelor, ci și de corectare și de adaptare a acțiunilor pe parcursul implementării.

Totodată, pentru ca monitorizarea să poată asigura feed-back-ul în relația sa cu implementarea, trebuie să permită *evaluarea periodică a rezultatelor implementării*.

Corelarea rezultatelor implementării cu efectele prevăzute ale acesteia și cu modificările privind starea mediului, cu modificările generate de presiunile dezvoltării socio-economice și cu cele aduse de noile tehnologii, trebuie să conducă la *revizuirea periodică a planului operațional*.

Planul operațional va fi monitorizat prin planificările periodice pe arii curriculare de activitate didactică și managerială și evaluări interne realiste ale factorilor implicați.

Fiecare domeniu funcțional va fi analizat și dacă este nevoie, se vor stabili prioritățile momentului. Realizările sau nerealizările planului operațional se vor regăsi în analiza managerială anuală și vor fi aduse în discuția consiliului profesoral al unității.

Principala grijă în monitorizare va fi urmărirea impactului asupra grupurilor țintă cărora ne adresăm și la care ne raportăm: elevii părinții, cadrele didactice și nedidactice, comunitatea locală și partenerii de proiecte pentru a corecta din mers eventualele disfuncții.

Evaluarea finală a planului se va face prin măsurarea gradului de realizare a indicatorilor de performanță propuși / rezultatele așteptate.

---

## PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Elaborarea Planului de Acțiune al Școlii este expresia unei gândiri și decizii colective, fiind rodul unei echipe de proiect care a valorificat foarte bine experiența fiecărui individ pe baza cunoașterii preferințelor și a înclinațiilor spre un anumit rol în echipă, ceea ce a permis valorificarea optimă a potențialului fiecărui membru din echipă.

Complexitatea situațiilor, dinamica grupurilor de interese au determinat etalarea unor valori și norme de bază, cum ar fi: încredere și respect, onestitate, cooperare dar și competiție, creativitate, dreptate, respect de sine și respectul echipei, asumare de riscuri, colegialitate etc. Consultarea documentelor în vederea elaborării PAS a oferit informații prețioase referitoare la direcțiile de dezvoltare și la liniile de relevanță ale învățământului din Regiunea Centru și din județul Alba. Au fost consultate și analizate și documente referitoare la dotarea existentă în momentul planificării, pentru a putea proiecta necesarul pentru perioada vizată prin proiect. În stabilirea unui management de curriculum anticipativ și strategic au fost analizate toate documentele la dispoziție.

În derularea activităților comune din cadrul echipei de proiect a fost preferat un stil managerial practic și logic, cu deosebită grijă pentru realizarea sarcinilor primite, fără a fi neglijate elemente ce țin de imaginație și creativitate.

### **Organizarea procesului de consultare pentru elaborarea PAS - acțiuni premergătoare:**

- ✓ Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
- ✓ Consultarea partenerilor sociali în vederea procesului de elaborare a PAS;
- ✓ Consultarea tuturor factorilor implicați și anume: elevi, profesori, agenți economici, autorități locale și alți parteneri interesați în formarea profesională, discuții colective și individuale;
- ✓ Interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional prin PRAI și PLAI;
- ✓ Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
- ✓ Prezentarea, în vederea consultării, a priorităților, obiectivelor și domeniilor, personalului unității, în cadrul consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor, părinților, partenerilor sociali cu care școala are relații de parteneriat;
- ✓ Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, reformularea priorităților;
- ✓ Elaborarea planului operațional.

---

## Documente care au stat la baza elaborării PAS

Pentru realizarea Planului de Acțiune al Școlii au fost culese informații:

- de la partenerii sociali
- din site-urile A.N.O.F.M.; Inspectoratului Școlar Județean Alba, ADR Centru
- PRAI Regiunea Centru, PLAI Județul Alba
- Pagina de internet a Ministerului Educației [www.edu.ro](http://www.edu.ro)
- Pagina de internet a Institutului Național de Statistică [www.insse.ro](http://www.insse.ro)
- din documentele unității, PAS-ul anterior
- chestionare completate de elevi
- consultări cu cadrele didactice din unitate.

### *Alte surse de informații*

- Documente de proiectare a activității unității (documente ale catedrelor, comisiei diriginților, Consiliului elevilor, Consiliului reprezentativ al părinților, documente care atestă parteneriatele unității, oferta de școlarizare)
- Documente de analiză a activității unității (rapoarte ale catedrelor, rapoarte ale Consiliului de Administrație, rapoarte ale echipei manageriale, rapoarte ale celorlalte compartimente)
- Documente de prezentare și promovare a liceului
- Anuare statistice ale județului
- Chestionare, discuții, interviuri
- Rapoarte scrise ale Inspectoratului Școlar Județean Alba, întocmite în urma inspecțiilor efectuate în unitate.

### **CONSULTARE:**

- Consiliul local Alba Iulia
- Primăria Municipiului Alba Iulia
- Inspectoratul Școlar Județean Alba
- Agenții economici
- Cadre didactice
- consilierul educativ
- Comitetul Reprezentativ al Părinților
- Consiliul elevilor

---

## **Organizarea activităților de monitorizare-evaluare și actualizare a PAS**

Implementarea PAS-ului va fi realizată de către întregul personal al unității.

**Procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de director, Consiliul de Administrație și echipa de elaborare a PAS prin:**

- întâlniri și ședințe de lucru lunare pentru informare, feed-back, actualizare;
- includerea de activități specifice în planurile de activitate ale consiliului de administrație, ale consiliului profesoral, ale catedrelor;
- prezentarea de rapoarte anuale în cadrul consiliului profesoral și al consiliului de administrație;
- revizuire periodică și corecții.

Armonizarea planului de școlarizare cu piața muncii se va realiza prin:

- legătura permanentă cu AJOFM și agenți economici astfel încât să adaptăm domeniile de calificare, cerințelor;
- popularizarea ofertei educaționale și în mediul rural utilizând strategii de marketing educațional.

### **Acțiuni în vederea elaborării PAS**

- Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
- Informarea partenerilor sociali în legătură cu procesul de elaborare a PAS;
- Culegerea informațiilor pentru elaborarea PAS prin: chestionare aplicate elevilor, părinților, profesorilor unității, agenților economici, autorităților locale, altor parteneri interesați în formarea profesională; discuții colective și individuale cu principalii „actori” implicați în formarea profesională;
- Interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional și local prin PRAI și PLAI;
- Colaborarea cu celelalte unități de învățământ din județ pentru colectarea și prelucrarea informațiilor în vederea analizei mediului extern;
- Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
- Prezentarea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare spre consultare personalului unității, în cadrul Consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor unității, în cadrul Consiliului elevilor, părinților, în cadrul întâlnirilor cu părinții și partenerilor sociali cu care Colegiul Tehnic ”Apulum” are relații de parteneriat;

- Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, a reformularea obiectivelor priorităților;
- Elaborarea planului operațional.

**Monitorizarea și evaluarea PAS se realizează anual de către CEAC:**

- Monitorizează implementarea acțiunilor;
- Evaluează dacă aceste acțiuni au avut efectul dorit/așteptat;
- Revizuieste acțiunile în lumina progresului realizat;
- Raportează în mod regulat progresul înregistrat managerilor și personalului;
- Elaborează o procedură de revizuire a PAS.

Implementarea Planului de Acțiune al Școlii va fi realizată de către întregul personal al unității.

Prin perspectivă managerială o evaluare corectă și oportună este menită să asigure o funcționare optimă sistemului de formare din unitate. Dintre posibili indicatori de performanță amintim:

- furnizarea unor informații utile despre starea sistemului de formare din unitate;
- stabilirea unor criterii obiective ca termeni de referință în evaluare pentru atribuirea de semnificații datelor obținute prin evaluare și emiterea de judecăți de valoare (aprecieri obiective);
- enunțuri prin care să fie prezentate sintetic datele și concluziile ce se desprind din evaluare;
- adoptarea unor decizii corecte pentru reglarea sistemului atunci când prin monitorizare și evaluare se impune acest lucru;
- realizarea misiunii unității.

Nr. crt	Acțiune	Etape	Persoane responsabile	Participanți	Termen
1.	<b>Consultare</b>	Consultări care să ofere informații în vederea întocmirii planului	Grupul de lucru desemnat prin decizia directorului	Părinți Elevi Personalul Colegiului Tehnic "Apulum" Cadre didactice Consiliul de Administrație Inspectori de specialitate AJOFM Alba Angajatori	Septembrie 2022
2.	<b>Monitorizare</b>	Controlarea implementării acțiunilor Măsurarea efectului acestor acțiuni	Director Consiliul de Administrație CEAC	Personalul didactic Elevi	Permanent



		<p>Revizuirea acțiunilor în lumina progresului realizat</p> <p>Raportarea progresului înregistrat directorului, personalului și altor factori interesați</p>			
<b>3.</b>	<b>Revizuire</b>	<p>Folosirea constatărilor și concluziilor în vederea reactualizării continue a planului</p> <p>Întocmirea planului operațional pentru anul școlar următor</p>	<p>Director</p> <p>Consiliul de Administrație</p>	<p>Personalul didactic</p> <p>Elevi</p>	<p>Septembrie 2023</p>

---

## ANEXE LA PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII

1. Structura prezentării PAS
2. Pliant Ofertă educațională 2022-2023

### *1. Structura prezentării PAS*



### *2. Pliant Ofertă Educațională 2022-2023*



### Dotări:

- Săli de clasă dotate cu mobilier individual, modern;
- Centru de Documentare și Informare;
- Cabinet multimedia destinat studiului limbilor moderne;
- Sală de proiecții;
- Laborator de T.I.C. / Informatică;
- Cabinet de științe ale naturii / științe ale pământului;
- Sală de sport;
- Cabinet psihologic;
- Sală de mese;
- Grupuri sanitare modernizate.



Alba Iulia, str. Pop de Băsești, nr. 2  
 Telefon/Fax: 0258 834 102  
 www.aicta.ro  
 e-mail: office@aicta.ro



**COLEGIUL TEHNIC „APULUM”**  
 ALBA IULIA



**OFERĂ-I** copilului tău o  
**EDUCAȚIE TIMPURIE DE CALITATE**  
 care îl va ajuta să își atingă  
**ADEVĂRATUL POTENȚIAL!**



**ÎNSCRIE-L**, în anul școlar **2022-2023**,  
 în clasa pregătitoare, la  
**COLEGIUL TEHNIC „APULUM”** din Alba Iulia!

Prin activitățile specifice alternativei  
**STEP by STEP**, precum și ale celor desfășurate  
 în **ÎNVĂȚĂMÂNTUL TRADIȚIONAL**, punem  
 accent la **NIVELUL CICLULUI PRIMAR**,

pe promovarea:

- **AUTONOMIEI**
- **INIȚIATIVEI**
- **SIMȚULUI INDIVIDUALITĂȚII ȘI IDENTITĂȚII**



**Oferim șansa:**

- modelării caracterului prin intermediul opționalului „**SUNTEM MICI ȘI NE JUCĂM, ÎNVĂȚĂM SĂ NE PURTĂM!**”;

- dezvoltării capacităților de comunicare în **LIMBA ENGLEZĂ** prin intermediul cursurilor opționale „**ENGLISH IS FUN!**”;

- **STUDIERII APROFUNDATE** a limbii engleze, începând cu **CLASA a V-a**, în cadrul **CLASELOR DE INTENSIV ENGLEZĂ**.

**SCOPIUL** nostru este, deci, **SĂ DEZVOLTĂM** copiii **COMPETENȚE DE ÎNVĂȚARE** pe tot parcursul vieții.  
 Fiecare **COPII** este **EDUCAT PENTRU A REUȘI** în tot ceea ce-și propune!



**Alege să-ți iei CERTIFICATUL CAMBRIDGE** alături de cei mai buni!

Vă oferim șansa de a susține examene Cambridge la **COLEGIUL TEHNIC „APULUM”** Alba Iulia!

Școala noastră a devenit centru oficial de organizare și desfășurare a examenelor Cambridge, toate nivelurile de competență, conform Cadrului European de Referință a Limbilor Străine!

Cu noi, învățarea limbii engleze devine plăcută, eficientă și plină de satisfacții!





## DOTĂRI:

- Săli de clasă dotate cu mobilier individual, modern;
- Centru de Documentare și Informare;
- Cabinet multimedia destinat studiului limbilor moderne;
- Sală de proiecții;
- Laborator de T.I.C. / Informatică;
- Cabinet de științe ale naturii / științe ale pământului;
- Sală de sport;
- Cabinet asistență psihopedagogică;
- Atelier de ceramică fină;
- Laborator de chimie;
- Laborator de încercări fizico-mecanice;
- 2 Saloane de înfrumusețare;
- 2 Ateliere de design vestimentar și confecții textile;
- Grupuri sanitare modernizate;
- Cabinet medical;
- Cabinet stomatologic.



Alege să-ți iei **CERTIFICATUL CAMBRIDGE** alături de cei mai buni!

Vă oferim șansa de a susține examene Cambridge la **COLEGIUL TEHNIC „APULUM”** Alba Iulia!

Școala noastră a devenit centru oficial de organizare și desfășurare a examenelor Cambridge, toate nivelurile de competență, conform Cadrului European de Referință a Limbilor Străine!

Cu noi, învățarea limbii engleze devine plăcută, eficientă și plină de satisfacții!



Alba Iulia, str. Pop de Băsești, nr. 2  
 Telefon/Fax: 0258 834 102  
[www.aicta.ro](http://www.aicta.ro)  
 e-mail: [office@eduaiacta.ro](mailto:office@eduaiacta.ro)



## COLEGIUL TEHNIC „APULUM” ALBA IULIA OFERTA EDUCAȚIONALĂ 2022 - 2023



## LICEU ZI

Filierea: **Tehnologică**

Profilul: **Tehnic**

Domeniul pregătirii de bază: **Chimie industrială**

Calificarea: **Tehnician chimist de laborator** (24 locuri)

Pornesc la drum pentru a învăța:

- să efectuez analize fizico-chimice pentru o multitudine de produse;
- să utilizez aparatura și ustensilele de laborator;
- să aplic tehnici clasice și moderne în analizele de laborator pentru materiile prime, semifabricate sau produse chimice finite.



Filierea: **Tehnologică**

Profilul: **Servicii**

Domeniul pregătirii de bază:

**Estetica și igiena corpului omenesc**

Calificarea: **Coafor stilist** (24 locuri)

Pornesc la drum cu dorința de:

- a-mi dezvolta gustul pentru frumos;
- a-mi dezvolta aptitudini și deprinderi pentru a realiza prin diverse tehnici înfrumusețarea părului și a unghiilor;
- a utiliza cu responsabilitate și măiestrie instrumentele și aparatura specifică saloanelor de înfrumusețare.



## ȘCOALA PROFESIONALĂ

Domeniul de pregătire profesională:

**Materiale de construcții**

Calificarea profesională: **Operator ceramică fină** (24 locuri)

Pornesc la drum cu dorința de a învăța:

- să realizez o gamă largă de produse din ceramică fină;
- să cunosc etapele fluxului tehnologic de obținere a produselor din ceramică fină, în conformitate cu noile tehnologii și standarde de calitate;
- să știu cum funcționează diverse utilaje, cuptoare și instalații, prin asumarea unor responsabilități și roluri care îmi revin în echipă.



Domeniul de pregătire profesională:

**Industria textilă și pielărie**

Calificarea profesională:

**Confecționer articole de piele și înlocuitori** (24 locuri)

Pornesc la drum cu dorința de:

- de a învăța o meserie frumoasă, curată și cu mare căutare;
- să devin un specialist în domeniul confecțiilor din textile/pielărie;
- să valorific oportunitatea de a deschide propria afacere în acest domeniu.

